

# ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ ЩОДО БЕЗРОБІТТЯ В ОДЕСЬКІЙ ОБЛАСТІ

**Бойчук К. Г.**

**студентка 1 курсу магістратури  
спеціальності «Соціальна робота»**

**Науковий керівник: Вінницький О. О.**

**к. юрид. н., доцент кафедри соціальних теорій ФПСР**

**ОНУ імені І. І. Мечникова**

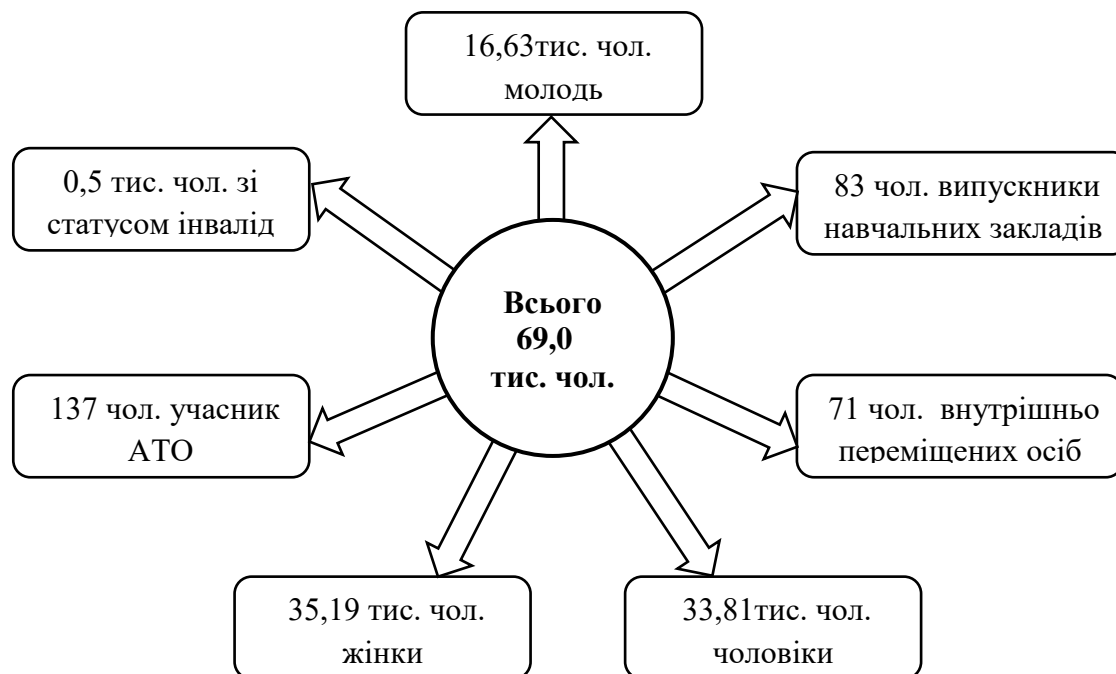
Питання безробіття на сьогодні є дуже актуальною проблемою. Це явище збентежило майже всі економічно розвинені держави світу та в найближчому майбутньому може досягти ще більшого розповсюдження. Безробіття – це соціально-економічне явище, за якого частина осіб не має змоги реалізувати своє право на працю та отримання заробітної плати (винагороди) як джерела існування. В Одеській області та в країні в цілому, діють державні центри зайнятості, діяльність яких спрямована на допомогу та сприяння населенню в питаннях пошуку роботи. Так, клієнт державного центру зайнятості України – особа (як правило, шукач роботи або роботодавець) або організація, що звертається до центру зайнятості з метою одержання передбачених законодавством послуг або матеріального забезпечення.[1]

Державні центри зайнятості надають такі види соціальних послуг: профорієнтаційна робота; сприяння у працевлаштуванні, шляхом пошуку підходящої роботи; надання інформаційних та консультаційних послуг; сприяння в підприємництві та самозайнятості населення; допомога щодо професійного навчання та інше.

Так, станом на 01.04.2020 рік в Одеській області 69 тис. осіб скористалися послугами центрів зайнятості, що на 10,2 тис. осіб більше ніж за аналогічний період минулого 2019 р. При цьому, гендерний аспект на ринку праці в Одеській області свідчить про те, що 35,19 тис. осіб складають жінки (51%) та 33,81 тис. осіб чоловіки (49%). Тобто, на 1,38 тис. жінок більше скористалося послугами щодо

профорієнтації, пошуку роботи, отримання допомоги по безробіттю тощо в період з січня по березень 2020 р.(див. рис. 1.)

Рис. 1. Особистісні характеристики громадян, яким було надано послуги в Одеській області станом на 01.04.2020



Джерело: розроблено автором на основі даних Одеської обласної служби зайнятості

При цьому, станом на 1 квітня 2020 року, в Одеській області, кількість зареєстрованих безробітних становила 14,3 тис. осіб, зокрема 51% (7,2 тис. осіб) жінок та 49% (7,1 тис. осіб) чоловіків. Отримували допомогу по безробіттю майже 12,4 тис. осіб, з них 6,0 тис. осіб (49%) – жінки та 6,4 тис. осіб (51%) – чоловіки. [3]

Так, на сьогодні, в нестабільних соціально-економічних умовах, гендерний аспект є важливою складовою безробіття. Адже, в більшості випадків, страждають соціально вразливі категорії жінок: одинокі матері, які виховують одного, або декількох дітей (багатодітні), дітей-інвалідів тощо. Дані сім'ї, зараз, знаходяться в так званій групі ризику, тому слід приділяти належну увагу в питаннях побуту та належного догляду за дітьми тощо.

В сучасному середовищі, жінки та чоловіки мають рівні права на ринку праці, які юридично та законодавчо установлені. Але, гендерна нерівність стосовно позиції жінки на ринку праці, все одно залишається:

1. Сумісництво основної роботи та домашніх обов'язків. Так, жінка та чоловік відпрацювавши зміну на рівних умовах придуть до дому. В більшості випадків чоловік буде відпочивати, натомість жінка буде займатися домашнім побутом (приготує вечерю, влаштує прибирання тощо). Тобто, жінка після першої роботи має йти на другу домашню неоплачувану роботу.

2. Перерви у трудовій діяльності. Більшість роботодавців, обираючи нового працівника, надають перевагу чоловікам. Цей вибір обумовлений тип, що чоловіки не підуть у декретну відпустку, хоча законодавчо визначено, що відпустка по догляду за дитиною може надаватися і чоловіку. Також, якщо у подружжя захворіла дитина, в більшості випадків, саме жінка «прогулює роботу», або бере відпустку.

3. Дискримінація. Навіть в наш час, жінки потерпають від дискримінації за віком, зовнішністю, сімейним станом при прийомі на роботу.

При цьому, дослідивши ситуацію щодо наявних вакансій на ринку праці та пройшовши практику в центрі зайнятості було встановлено, що деякі тенденції професійної гендерної сегрегації досі є актуальними. Так, незмінним залишається наявність «жіночих» і «чоловічих» професій з різним рівнем кваліфікації та відповідною оплатою. Також, було виявлено, що саме жінки, в більшості випадків, працюють на умовах неповного робочого дня, тимчасовій та випадковій роботі, для того щоб мати час для ведення домашнього господарства. Так, деякі жінки відмовлялись від високооплачуваної роботи з повним робочим днем та надавали перевагу частковій зайнятості для того, щоб мати змогу виховувати дітей та забирати їх з садочка та школи.

Отже, на сьогодні, питання рівності гендерного аспекту на ринку праці залишається відкритим. Так, слід розвивати державну соціальну політику в напрямках трудового законодавства та зайнятості жінок (профорієнтаційна робота, психологічна допомога в самоствердженні тощо). Щодо Одеської області, сучасні соціально-економічні обставини, значно погіршили ситуацію на ринку праці, як для жінок так і для чоловіків. Кількість безробітного населення значно збільшилась.

Тому, держава політика України повинна бути направлена на зміцнення економічної стабільності та забезпечення населення країни новими робочими місцями.

### Література

1. Закон України від 23.09.1999 № № 1105-XIV «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» (режим доступу – <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>).
2. Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI «Про зайнятість населення» (режим доступу – <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>).
3. Державна служба зайнятості: [Веб-сайт]. - Київ, 2020. - URL: <https://www.dcz.gov.ua/> (дата звернення: 27.03.2020).
4. Одеський міський центр зайнятості // Facebook: [Веб-сайт]. Одеса, 2020. URL: <https://www.facebook.com/OMCZOdesa/> (дата звернення: 28.03.2020).