

В.В. Олійник

асп. I року навчання

спеціальність «Менеджмент»

Науковий керівник: д. е. н., проф. Е.А. Кузнецов

СУЧАСНІ ПРОЦЕСИ ФОРМУВАННЯ РЕЛЕВАНТНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БАЗИ ПРОФЕСІЙНОЇ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ

Формування інноваційної економіки, проблеми розвитку процесів четвертої промислової революції Індустрія 4.0, активний розвиток штучного інтелекту (особливо третьої і четвертої хвилі розвитку) визначають новий формат розвитку професійної системи менеджменту, особливо в контексті декларації «Нова нормальність», яка доводить необхідність реалізації нових професійних завдань для менеджменту [2, с. 11; 4, с. 97–104]. Значної трансформації потребують усі функції менеджменту, але особливо потрібно звернути увагу на функцію «інформаційне забезпечення і зв'язок» та її інтеграцію з функцією «аналіз». Зрозуміло, що в даному випадку інформаційна складова управлінського процесу має значення для розвитку усіх функцій менеджменту, але саме інтеграція функцій «аналіз» та «інформаційне забезпечення і зв'язок» забезпечують механізм формування релевантної інформаційної бази якісного забезпечення управлінського процесу [3, с. 30]. Даний процес формування нової якості релевантної інформаційної бази менеджменту дозволяє системно розробляти та активно впроваджувати системну смислову динаміку розвитку управлінської

діяльності у контексті завдань декларації «Нова нормальність». Ці обставини є визначально важливими, оскільки смислова динаміка розвитку менеджменту і його адаптованість до вирішення сучасних проблем розвитку суспільства є основою для розробки та впровадження механізмів управлінської дії з орієнтацією на необхідний практичний результат.

Отже, розглянемо деякі особливості процесу формування релевантної інформаційної бази менеджменту, виходячи з розуміння нових умов розвитку механізму професіоналізації управлінської діяльності в Україні.

Перше. Достатньо швидко формується ідеологія інтегральної якості професійної системи менеджменту, яка будується на принципах адаптованої взаємодії ефективності (професійний потенціал менеджера) і результативності (практичне досягнення поставлених цілей економічної організації), що є сьогодні несучою основою процесу професіоналізації управлінської діяльності [4, с. 39–41]. Сьогодні професійний менеджмент повинен відповідати критеріям глобальної конкурентоспроможності і мати сучасну професійну та інтелектуальну складову. Необхідна якісна інформаційна база, яка формується в результаті діяльності інформаційних каналів зв'язку з передовими центрами розвитку менеджерської науки, управлінського консалтингу та інноваційної практики.

Друге. Основним системним інструментом управлінської діяльності є спеціально сформований механізм управлінських дій. Він виступає необхідною складовою між системою пріоритетних цілей діяльності і досягненням планового результату (все таки, в більшості випадків, позитивного і соціально значимого). В системі адаптованої взаємодії ефективності і результативності «результат» як кінцева форма досягнення інтегральної якості менеджментом має першочергове значення, але сьогодні він є неможливим без структурованої професійної підготовки, тобто без «ефективності». Таким чином, необхідна релевантна інформаційна база як для формування ефективності і результативності управлінської діяльності, так і для розробки механізму їх взаємодії.

Третє. Основи інноваційного розвитку суспільства мають на увазі розвиток, в першу чергу, трьох основних сфер – це наука, освіта і медицина. Цей підхід показує, що саме діяльність в даних сферах

визначає людський потенціал суспільства, який забезпечує необхідні цикли інноваційного розвитку. Зрозуміло, що управлінський супровід розвитку вказаних сфер діяльності потребує адаптованих інноваційних технологій менеджменту, що є результатом розвитку і системної взаємодії менеджерської науки, аналітики і практики [3, с. 136]. Релевантний стан інформації, в даному випадку особливо, є результатом високопрофесійної роботи системних аналітиків професійної системи менеджменту, які на регулярній основі системно опрацьовують якісну та достовірну інформацію для створення необхідних умов розвитку менеджменту (первинна освіта, професійне навчання, практична діяльність).

Таким чином, необхідно зауважити, що розвиток професійної системи менеджменту в умовах постійних інноваційних змін потребує не тільки якісні канали отримання необхідної інформації, але і можливості (механізми) їх обробки до релевантного стану і професійних можливостей їх використання.

Список використаної літератури

1. Гріффітс К. Посібник для креативного мислення / пер. з англ. У. Курганової. Харків : Вид-во «Ранок» ; Фабула, 2020. 288 с.
2. Гупта С. Цифрова стратегія. Посібник для переосмислення бізнесу / пер. з англ. І. Ковалишеної. Київ : Вид. група КМ БУКС. 2020. 320 с.
3. Кузнецов Е.А. Методологія професіоналізації управлінської діяльності в Україні : монографія. Херсон : ОЛДІ ПЛЮС, 2017. 382 с.
4. Кузнецов Е.А. Концепти інтегральної якості професійної системи менеджменту : майстер-клас; матеріали науково-методологічного семінару. Одеса : Фенікс, 2020. 114 с.
5. Кузнецов Е.А. Професіоналізація менеджменту : майстер-клас; матеріали науково-методологічного семінару. Одеса : Фенікс, 2020. 110 с.