

О. О. Самойленко
студ. III курсу
спеціальність «Менеджмент»
Науковий керівник: к. е. н., доц. І. В. Гайворонська

СУЧАСНИЙ СТАН ЖІНОК НА РОБОЧОМУ МІСЦІ В УКРАЇНІ

У сучасному світі, що розвивається з кожним днем, роль жінок у робітничій сфері стає все більш значущою та впливовою. З давніх-давен жінки брали участь у різних аспектах суспільного та економічного життя, але їх становище у сфері зайнятості та управління зазнало значних змін в останні десятиліття.

Інтеграція жінок у професійне середовище та різні сектори економіки може значно збільшити продуктивний потенціал і загальний успіх економіки. Тому що нерівність між чоловіками та жінками порушує принципи соціальної справедливості та рівності. Усі люди, незалежно від статі, повинні мати рівні можливості для отримання освіти, розвитку та кар'єрного зростання.

Гендерна рівність вважається важливою світовою тенденцією, і багато міжнародних організацій поставили цілі та ініціативи для підтримки рівності та емансипації жінок.

Патріархальні погляди, традиції та усталені уявлення негативно впливають на розподіл соціальних статусів. Дані ООН свідчать, що у світі жінки виконують 2/3 всієї роботи, але заробляють лише 1/10 від загального доходу та володіють менше ніж 1/100 всієї світової власності [1].

Мала кількість жінок на керівних посадах може бути пояснена різними причинами, включаючи:

1. Культурні норми: У традиційних суспільствах, очікування щодо ролей жінок та чоловіків можуть впливати на їх можливість займати керівні посади.

2. Баланс між роботою та особистим життям: Жінки часто стикаються з викликами балансування кар'єри та особистого життя, особливо після народження дітей [2].

3. Дискримінація: Нерівна оплата праці, обмежений доступ до вищих посад чи бізнесових можливостей, а також статева дискримінація можуть стати перешкодою для жінок.

4. Відсутність розвитку кар'єри: Деякі сфери, особливо ті, що вимагають багато часу та зусиль, можуть бути менш доступні для жінок через обмежені можливості зростання у цих галузях.

Більшість жінок займаються роботою за графіком з неповним робочим часом, що також веде до зменшення доходу. При цьому 57,3% жінок навіть не шукають роботу через обмежені можливості дитячих садків і скорочення можливостей зайнятості. Особливо це стосується сільських районів, де жінки, на жаль, часто змушені бути домогосподарками.

5. Квоти: У деяких випадках, квоти на жіночі керівні посади чи певні заходи для сприяння жіночому лідерству можуть бути недостатньо ефективними або непривабливими для жінок.

Важливо продовжувати розвивати та впроваджувати політику, спрямовану на забезпечення рівних можливостей для жінок, у тому числі шляхом створення умов для балансу між професійними та сімейними обов'язками, забезпечення доступу до освіти та підтримки жіночого підприємництва [3].

Гендерні проблеми зайнятості не тільки жіночі чи чоловічі, але стосуються всього суспільства. Тому успішне вирішення цих питань принесе користь усім мешканцям України.

Список використаної літератури

1. Про права жінок на роботі : вебсайт. URL: <https://khoda.gov.ua/pro-prava-zh%D1%96nok-na-robot%D1%96>

2. Українська правда. Що не так із гендерною рівністю в компаніях та що робити : вебсайт URL: <https://life.pravda.com.ua/society/2022/12/29/252071>
3. Дарія Михайлишина, Олександра Кобернік, Роман Солтисьяк. Як збільшити зайнятість жінок і чому це важливо для економіки? : вебсайт. URL: https://ces.org.ua/wp-content/uploads/2019/09/гендерна-записка_1610.pdf