

# **НЕРАВЕНСТВО В ЗАРПЛАТЕ. ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ**

**И. А. Церконюк**

**Студентка первого курса специальность «психология»**

**ОНУ имени И. И. Мечникова**

**Научный руководитель: Данилова Е.С.**

**Кандидат психологических наук, доцент ФПСР ОНУ**

Проблема неравенства в определении заработной платы в одних и тех же областях актуальна для большинства стран. Из-за тенденции увеличения количества работающих женщин не только в «женских», но и в «мужских» сферах профессиональной деятельности эта проблема становится еще более актуальной. Развитие Украины, как современного европейского государства требует анализа причин и аспектов данного вопроса.

Существуют два наиболее распространенных объяснения различной оплаты труда мужчин и женщин: во-первых, женщинам платят меньше от того, что они сами выбирают более низкооплачиваемые работы, во-вторых, женщины являются менее ценными работниками из-за недостатка у них опыта и квалификации. Есть и такое предположение: женщинам платят меньше, потому что они ожидают получить меньше и соглашаются на более низкую зарплату. Джейкобс и Штейнберг (Jacobs & Steinberg, 1990) обнаружили, что доля женщин, занятых в данной профессии, влияет на уровень заработной платы в этой сфере деятельности - чем больше женщин, тем ниже оплата труда.

В Украине «традиционными женскими» считаются профессии в сферах культуры, образования, медицины, текстильного производства, общепита и так далее. «Традиционно мужскими» сферами в Украине остаются строительство, добывающая промышленность, производство мебели, ремонт и монтаж машин и другое. Но что, если речь идет об одинаковых или похожих должностях на предприятиях, но о разных зарплатах?

Более чем на 20% больше, чем женщины, получают украинские мужчины – такую информацию привел сайт Update, опираясь на данные Укрстата. Защитники гендерного равенства уверены, что в Украине власть и деньги подчинены мужчинам. Работодатели более сдержаны в оценках и утверждают, что платят зарплату, зависимо не от пола, а от квалификации.

По статистическим данным, самая большая разница в зарплатах – в Донецкой области. Там мужчины, в среднем, получают на 70% больше, чем женщины. В лидерах также Запорожская, Днепропетровская, Николаевская области. Там разница в зарплатах превосходит 40%. По данным Государственной службы статистики, за третий квартал 2018 г. зарплата мужчин в Украине была почти на 24% выше, чем зарплата женщин, причем, эта разница выросла по сравнению с началом года.

В целом, абсолютно во всех без исключения сферах зарплата у мужчин выше. Но, если смотреть на статистику по профессиям, то, по данным Госстата, наибольшая разница между зарплатами мужчин и женщин сейчас в сфере авиации – мужчины здесь зарабатывают на 42,3% больше. А вот наименьшая в сфере водного транспорта (на 2,4% больше получают мужчины), и в сфере административного обслуживания (на 2,1% больше).

Украинские эксперты выделяют некоторые основные аспекты в определении этой проблемы.

«У нас есть достаточно глубинные вещи по непониманию самими работодателями присутствия неравенства. Практически на всех уровнях квалификации из года в год у нас есть серьезные проблемы с разницей в заработных платах, причем это даже не вакансии, это резюме. Т.е. люди сами хотят меньше деньги», – говорит Татьяна Пашкина, HR-эксперт сайта [rabota.ua](http://rabota.ua) в комментарии сайту «Сегодня». «Это не только украинская беда, в той же Европе и Америке есть разница в заработной плате в пользу мужчин, и зачастую это связано с тенденциями в воспитании. Родители, бабушки, дедушки, стремятся воспитать в девочках скромность, и они вырастают с убеждением, что они не должны подчеркивать свои достижения и качества. Многие считают почти неприличным говорить о своих заслугах и тем более требовать повышения зарплаты. Обычно женщины безропотно

соглашаются на тот оклад, который им предлагают при приеме на работу, в то время как мужчины стараются выбить себе ставку повыше», – поясняет Татьяна Пашкина.

Еще одно интересное наблюдение – чем ниже уровень должности, тем больше там женщин. Например, в Европе женщины составляют до 60% работников в нижнем уровне оплаты труда и лишь 20% в верхнем уровне. В Украине ситуация похожая. По результатам исследования кадрового портала HeadHunter Украина женщины чаще подают резюме на более низкооплачиваемые должности.

Миру понадобится в среднем еще два столетия, чтобы у мужчин и женщин были равные шансы на реализацию в карьере и оплату труда на одинаковом уровне. К такому выводу пришел Всемирный экономический форум (ВЭФ) в 2018 году. Чтобы полностью ликвидировать глобальный гендерный разрыв в политике, здравоохранении и образовании развивающимся странам нужно около 108 лет. 20% - это средняя распространенная цифра разницы в зарплатах мужчин и женщин на одинаковых должностях. Существенный разрыв – в Пакистане (62%), Непале (44%), Нидерландах (40%), Швейцарии (37%).

Для того, чтобы составить общее представление о гендерном равенстве, Всемирный экономический форум опросил мужчин и женщин из 149 стран. Подобные опросы ВЭФ проводит с 2006 года. В исследовании рассматриваются такие факторы как возможность получения образования для каждого пола, ожидаемая продолжительность жизни, уровень грамотности, число женщин на профессиональных должностях и на руководящих должностях в каждой стране. Передовиками в этих вопросах сегодня выступают Исландия, Норвегия, Швеция и Финляндия и Никарагуа. США занимают 51-е место. Украина завершает шестой десяток. Каждый год показатели меняются – все зависит от того, работают ли правительства разных стран над гендерными вопросами.

Чтобы понять динамику этих процессов, мы сравним трехлетние показатели Украины и Германии. Если верить показателям ВЭФ, серьезную работу провела Германия.

В 2016 году Украина заняла 69 место из 144 стран в рейтинге гендерного равенства. Разница в зарплате у женщин и мужчин за аналогичный труд поставила

Украину на 59 место в отдельном рейтинге. Тогда разница в зарплате составляла примерно 25%. В 2016 году Германия занимала в общем рейтинге 13 позицию, однако если оценивать ее по критерию разницы в оплате труда, то страна была на 95 месте. С годами эта ситуация резко улучшилась. Уже в 2017 году Германия поднялась в общем рейтинге на 12 место и заняла 49 позицию в вопросах разницы между доходами женщины и мужчин на одинаковых должностных позициях. Тем не менее, гендерный разрыв в зарплатах жителей в Германии остается на уровне 21% и это один самых негативных показателей в Европе. Тогда же, в 2017 году, правительство Германии одобрило законопроект о равенстве зарплат мужчин и женщин.

Украина в 2017 году тоже показала положительный результат, поднялась на 8 позиций (61 место), а в вопросе равной оплаты труда – на 22 позиции (37 место). Оплата мужского труда была выше женского на 21-22%.

Украина за 2018 год не показала существенных положительных результатов – общий рейтинг стал ниже (65 место). Также и в вопросе оплаты труда (39 место). Теперь, согласно данным национальной статистики, разница в зарплатах мужчин и женщин составляет около 21%. При этом Международная организация труда (МОТ) предоставила другие данные: от 17% до 20% за почасовую работу и 25% за ежемесячный труд.

Общий гендерный рейтинг Германии в 2018 году - 14 место, а разница в оплате одинакового труда мужчин и женщин снова сократилась (33 место). И в все же, согласно данным Международной организации труда, пока в Германии остается гендерный разрыв в 21%.

На основании всего вышеперечисленного можно сделать вывод, что проблема, с которой столкнулись женщины сейчас не появилась внезапно. Этому способствовали долгие годы, когда права женщин пытались всячески ущемить, требуя от них в основном только одного – рождения детей. Реалии современного мира изменились, но подходы к воспитанию девочек у многих остались такими же. Еще одна проблема в том, что сами мужчины не воспринимают женщин как равных конкуренток, а мужчины-работодатели и вовсе неохотно берут их на работу.

Государство должно разработать системный подход для решения этой проблемы, внедрить квоты и т.д. Правда, есть и обратная сторона медали – сами женщины зачастую не чувствуют себя ущемленными из-за того, что им, при равных условиях и на одних и тех же должностях, платят меньше, нежели мужчинам. Они соглашаются на такую работу и не видят в этом ничего плохого.

«Гендерный разрыв в оплате труда – разница в средней заработной плате между мужчинами и женщинами – остается проблемой во всем мире. Он есть на предприятиях любого типа, но особенно велик на предприятиях с более высокой средней оплатой труда. Меры ограничения размера оплаты труда руководства также могут сузить широкий гендерный разрыв в оплате труда, существующий, по данным доклада, между мужчинами и женщинами, занимающими руководящие должности», – сказано в докладе МОТ.

### **Литература**

1. Международная организация труда.« Гендерное равенство:поиски решения старых проблем.» 2003 г. Сборник статей.
- 2.Шон Берн. « Гендерная психология. Законы мужского и женского поведения.» Глава 3.
- 3.Интернет-ресурс: Радио свобода / <https://www.radiosvoboda.org/a/donbass-realii/29085412.html>
4. Интернет-ресурс. Режим доступа: <http://novosti.dn.ua/article/7255-gendernoe-neravenstvo-vospytany-zarabatyvat-menshe#>