

декларовану соціальну місію – представляти всім іншим соціальним групам і організаціям вичерпну і неупереджену інформацію про події, які відбуваються в світі.

Тож, головним завданням PR при взаємодії зі ЗМІ є сприяння взаєморозумінню між різними соціальними суб'єктами, а також дотримання обома сторонами принципів законності, гуманності та інформаційної достовірності.

Література:

1. Балабанова Л. В. Паблік рилейшнз: Навч. посіб. / Л. В. Балабанова, К. В. Савельєва – К.: «Видавничий дім «Професіонал», 2008. – 528 с.
2. Богданов Е. Н. Психологические основы «паблик рилейшнз». 2-е изд. / Е.Н. Богданов, В. Г. Зазыкин. – СПб.: Питер, 2003. – 208 с.
3. Мойсеев В. А. Паблік рилейшнз: Навч. Посіб. / В. А. Мойсеев – К.: Академвидав, 2007. – 224 с.

ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО СЕМЕЙНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ

Варнава У. В.

кандидат психологических наук, доцент кафедры социальной работы

Тристан К. Ю.

студентка 3 курса, направления подготовки «Социальная работа»

Одесский национальный университет имени И. И. Мечникова

г. Одесса, Украина

Семейное положение - положение человека в демографической структуре семьи. Оно указывает, входит ли человек в семью, и какое место занимает среди других её членов. Различают две крупные категории: члены семей и лица, не принадлежащие к семьям.

Первая категория - ближайшее окружение человека, семьи, близких и других родственников. Это люди, являющиеся одновременно и членами родительских семей и родителями. Вторая — одинокие, несемейные люди. Несемейные - это члены родительских семей, вступившие в возраст создания собственной семьи, однако еще не создавшие ее. Единственное отличие - не выполняют социальную роль мужей/жен.

Выделяют такие виды семейного положения:

- Не замужем/не женат - никогда не пребывал в браке и на данный момент не находится в законных отношениях.
- Разведен/разведена – был(а) замужем/женат, сейчас не связана узами брака.
- Замужем/женат – находится в законных отношениях, которые документально подтверждены.
- Состою в гражданском браке – официально не узаконенный брак, сожительство.

Стигматизация представляет собой сложный процесс маркирования и выделения индивидов или групп. Он базируется на наличии набора признаков,

которые однозначно отличаются от характеристик первой категории семейных людей, которой в обществе преобладающее количество.

Последствия дискриминации можно подвергнуть классификации: самоизоляция, избегание социальных контактов, агрессивность. Эти феномены влияют на характер и специфику профессиональной и социальной деятельности личности.

Из-за возможности быть стигматизированным, личность опасается и сознательно может изолировать себя от социальных контактов. Эта изоляция приводит к ограничению контактов с социальными группами и обществом в целом.

Понятие дискриминации в области занятости («дискриминация в сфере труда») включает в себя дискриминацию при найме, продвижении по службе, распределении служебных обязанностей, увольнении и получении компенсаций.

Дискриминация при трудоустройстве - ограничение соискателя по пунктам, которые не относятся к деловым качествам или прямо не влияют на выполнение трудовых обязанностей по вакансии. К деловым качествам в первую очередь относятся знания, навыки, умения и опыт.

Тенденции развития, проблемы и предпочтения в личной жизни могут влиять на важные для работодателя распорядок дня, поведение, продуктивность. Для одной работы хорош семьянин, для другой предпочтителен холостяк. Холостому больше подойдет ненормированный рабочий день и командировки, чем семейному человеку.

Семейное положение женщины так же вызывает неоднозначное отношение во многих аспектах замужества, не узаконенных отношений, беременности. Общество потребления готово признать традиционный брак необязательным, отмирающим, устаревшим институтом. Но, украинское общество воспринимает полный отказ от брака, от детей, «несвоевременное» начало отношений с осуждением.

Выводы. В силу того, что данная тема плохо освещена в источниках, материал нужно черпать непосредственно из практики, а именно из слов самих дискриминируемых людей, посредством анализа интернет источников и неформальных опросов. Данная категория людей подвергается дискриминации в повседневной жизни в трудоустройстве, в процессе работы, в социальных и личных аспектах жизни. И, даже представленной категории сложившаяся ситуация может показаться не дискриминацией из-за того, что такое обращение принято воспринимать как должное. Данный вопрос требует дальнейшего раскрытия и поиска возможных путей ее преодоления и предотвращения.

Литература:

1. Гофман И. Стигма. Заметки об управлении испорченной личностью/ И.Гофман. М.: Prentice Hall, 1963. - 41 с.
2. Рассел Дж. Социальная стигматизация/ Дж. Рассел, Р. Кон. М.: Книга по требованию, 2013. - 144 с.
3. Фокс Дж. Не торопитесь посылать резюме/ Дж. Фокс. К.: Альпина Бизнес Букс. - 166 с.
4. Ши А. Несемейные люди на перепутье/ А. Ши. М. : Библия для всех, 2004. - 261 с.