

Н. В. Федоренко
студ. IV курсу
спеціальність «Облік і оподаткування»
Науковий керівник: ст. викл. Л. О. Масіна

СУЧАСНІ ШЛЯХИ АВТОМАТИЗАЦІЇ ОБЛІКУ ПРАЦІ ТА ЇЇ ОПЛАТИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

В умовах відсутності стабільності на економічних ринках та великої кількості змін у чинному законодавстві, відбувається трансформація системи оплати праці, що здійснюється під впливом сучасних технологій та впливає на трудову діяльність конкретних працівників та на ефективність діяльності окремих підприємств.

Облік розрахунків з оплати праці – це досить трудомістка та важлива ділянка обліку, тому як потребує вивчення та систематизації значної кількості документації для забезпечення найбільш чіткого та належного розподілу коштів між працівниками, враховуючи їх кваліфікацію, кількість відпрацьованих годин, обсяг виконаної роботи тощо.

Взагалі, заробітна плата є об'єктом наукових економічних досліджень вже протягом багатьох сторіч, і зараз зростає актуальність удосконалення методологічних засад обліку праці та її оплати в період глобалізації економіки, ускладнення умов господарської діяльності, посилення конкуренції в усіх сферах господарювання [1, с. 342].

При веденні бухгалтерського обліку, до основних завдань можна віднести правильне та своєчасне нарахування заробітної плати і премій; облік кількості працівників та ефективності їх роботи; контроль за своєчасністю виплат належних сум робітникам та грамотний облік відпрацьованого часу. Саме облік повинен сприяти підвищенню продуктивності діяльності кожного робітника, повному використанню часу, відведеного на роботу, чіткому обчисленню персоналу для правильного вирахування належних податків.

Для досягнення найбільшого успіху в удосконаленні бухгалтерського обліку, насамперед, важливо зменшити кількість документації, що стає можливим завдяки різкому зросту інформаційних технологій і автоматизації обліку.

Дуже важливо забезпечити підприємства відповідним обладнанням, що допоможе проаналізувати всі зафіксовані витрати, ви-

значити певні розрахункові операції. Також важливим є той факт, що завдяки використанню сучасних технологій, з'являється можливість швидкого збору і надання найбільш актуальної і достовірної інформації як для зовнішніх, так і для внутрішніх користувачів [2, с. 310].

Автоматизація є одним із найважливіших кроків в процесі удосконалення обліку праці, тому що її впровадження та налаштування найчастіше починають саме з обліку праці та її оплати через трудомісткість даної роботи, а це, в свою чергу, сприяє своєчасному одержанню точної інформації про витрати фонду заробітної плати, про всі операції, які пов'язані із розрахунками з робітниками, органами соціального страхування та бюджетом. Здійснення автоматизації на кожному підприємстві дуже швидко вирішує проблему оперативності і точності інформації та своєчасність виплат працівникам. Належне використання інформаційних технологій суттєво вдосконалює всю систему обліку. В свою чергу, у працівників бухгалтерії з'являється більше вільного часу, який можна використати на інші важливі справи. Пошук потрібної інформації стає швидшим завдяки перерозподілу обов'язків між машиною та людиною.

Також не можна не відмітити, що комп'ютери – це можливість точно, якісно та дуже швидко обробляти великий обсяг інформації, на введення якої раніше можна було витратити не один день. При наявності на підприємстві кількох підрозділів, можна виділяти їх в кілька мереж.

Бази даних, які використовують майже на всіх підприємствах, оснований на найбільш популярних програмах таких як 1С: Бухгалтерія, Парус тощо. За допомогою мереж, до будь-якої з них можна забезпечити доступ працівників різних підрозділів, а це набагато зручніше, ніж створювати нову, на окремих комп'ютерах [1, с. 139].

Програма «1С: Зарплата і Управління Персоналом для України» дозволяє проводити: планування потреб у персоналі; забезпечення бізнесу кадрами; управління компетенціями та атестація працівників; управління навчанням персоналу; управління фінансовою мотивацією персоналу; ефективне планування зайнятості персоналу; облік кадрів і аналіз кадрового складу; трудові відносини; розрахунок заробітної плати персоналу; управління грошовими розрахунками з персоналом, враховуючи депонування; розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків із фонду оплати праці; відображення нарахованої зарплати і податків у витратах підприємства [3].

Отже, належним чином обладнані ергономічні робочі місця та автоматизована система обліку здатні значно полегшити роботу бухгалтера, знизити ризик наявності помилок та відхилень, що могли б з'явитися під час заповнення всіх документів власноруч, цим самим забезпечуючи правильність та безперебійність нарахувань заробітної плати по всьому підприємству.

Взагалі, автоматизація обліку заробітної плати – це необхідна умова для найбільш ефективного управління завдяки зменшення ризику механічних помилок та отримання достовірної та своєчасної інформації.

Список використаної літератури

1. Кошик А.В. Автоматизація обліку праці та заробітної плати на сучасному етапі [Текст]/ А. В. Кошик. – К.: Ранок, 2016. – 342 с.
2. Гриньова В.К. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навчальний посібник [Текст]/ В.К. Гриньова, Г.Н.Шульга. – К.: Знання, 2010. – 310 с.
3. Крутова А. Облік праці та її оплати в інформаційній системі підприємства торгівлі [Текст]/ А. Крутова, О. Нестеренко // Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. Сер.: Бухгалтерський облік, контроль і аналіз. – 2015. – Вип. 2. – С. 174 – 187.

І. М. Федорова

студ. IV курсу

спеціальність «Облік і оподаткування»

Науковий керівник: ст. викл. С. В. Багдіян

ПРОБЛЕМИ ВИЗНАННЯ ТА ПОРЯДОК СПИСАННЯ БЕЗНАДІЙНОЇ ДЕБІТОРСЬКОЇ ЗАБОРГОВАНOSTІ

Більшість розрахункових відносин між суб'єктами господарювання на сьогодні здійснюються на умовах відстрочки платежу і невідворотним наслідком цього є існування дебіторської заборгованості. Її наявність в складі активів підприємств є не лише допустимим явищем, а й у певній мірі необхідним і бажаним для забезпечення нормальної та ефективної діяльності підприємства. Однак, жорстка конкуренція на ринку, мінливі умови діяльності суб'єктів господарювання можуть призвести до значного погіршення фінансового стану дебіторів, внаслідок чого частина заборгованості не буде погашена взагалі. Така заборгованість є частиною збитків підприємства і впливає на фінансовий результати його діяльності.