

Nikola S.O.
Post graduate student
Odessa I.I.Mechnikov National University

MOTIVATIONAL PRECONDITIONS OF ENVIRONMENTAL AND ECONOMIC STIMULATION

Никола С.О.
аспирантка

Одесский национальный университет имени И.И. Мечникова, Украина

МОТИВАЦИОННЫЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

The article suggests a system of economic and environmental motivation at the level of the state, businesses and individuals. The requirements, which are based on the system of economic and environmental motivation in the company, are defined.

Keywords: regulation, economic and environmental incentives, motivation.

В статье предложена система экономико-экологической мотивации на уровне государства,

предприятия и индивидуума. Определены требования, на которых базируется система экономико-экологической мотивации на предприятии.

Ключевые слова: регулирование, экономико-экологическое стимулирование, мотивация.

Мировой и отечественный опыт показывает, что экономический механизм регулирования природоохранной деятельности должен дополняться аспектами экономической ответственности и заинтересованности в рациональном природопользовании, то есть мерами экономико-экологического мотивирования. На сегодняшний день выделяются методы позитивной и негативной мотивации. Таким образом, по нашему мнению, экологическая мотивация это процесс движения к рациональному природопользованию через систему стимулов к экономико-экологической безопасности и устойчивому развитию. Концептуальные подходы к определению мотивации как основы экономического механизма природопользования следует рассматривать системно с позиции ресурсосбережения и охраны окружающей природной среды. Экономико-экологическая мотивация, как и классическая - это совокупность взаимосвязанных мероприятий по планированию, финансированию, контролю, которые стимулируют работника или коллектив работников к достижению индивидуальных и общих целей деятельности предприятия связанных с рациональным использованием природных ресурсов, их воспроизводством и охраной. Система мотивации должна формировать сознательное отношение к экологическим проблемам на предприятии. Экономико-экологическая мотивация должна являться источником не только материальных выплат, а и побуждением самосовершенствования, профессионального и служебного роста.

Модели мотивации в природопользовании следует строить по многофакторному принципу. Они должны основываться [1]:

- на теории нужд с учетом экологического фактора: физиологические; безопасности и защищенности; социальные; уважение (почет, солидарность); самовыявление;
- на теории ожидания: относительно соотношения расходов труда и экологических результатов;
 - на соотношениях результатов работы и вознаграждения;
 - на степени относительного удовлетворения от полученного вознаграждения;
 - на теории справедливости: (субъективное определение соотношения вознаграждения и затрат работы; сравнение личного вознаграждения с поощрением других работников, которые выполняют аналогичную работу; снятие социального напряжения на основе соблюдения принципа справедливости).

Система экономико-экологической мотивации на предприятии должна базироваться на определенных требованиях, а именно:

- предоставление одинаковых возможностей относительно занятости и должностного продвижения по критерию результативности работы в выполнении нормативных требований в природопользовании;
- согласование уровня оплаты труда с ее результатами по недопущению сверхнормативного воздействия на природные ресурсы и признание личного взноса в общий успех;
- создание надлежащих условий для защиты здоровья, безопасности работы и благосостояния всех работников;
- обеспечение возможностей для роста профессионального мастерства, реализации способностей работников, организации зарубежных стажировок, тренингов в области рационализации природопользования;
- поддерживание в коллективе атмосферы доверия, заинтересованности в реализации экологических и экономических целей как единого интегрального результата работы предприятия.

Методы экономико-экологической мотивации:

Прямые экономические с учетом экономико-экологической мотивации: сдельная оплата; почасовая оплата; оплата обучения; премии за рационализацию; участие в прибылях.

Косвенные экономические с учетом экономико-экологической мотивации: льготное питание; льготное пользование жильем, транспортом; доплаты за стаж работы.

Не денежные (не материальные) с учетом экономико-экологической мотивации: гибкие рабочие графики; охрана труда; продвижение по службе; участие в принятии решений на более высоком уровне.

Эти методы можно также поделить на индивидуальные и групповые.

В системе экономико-экологической мотивации особое значение приобретает вид вознаграждения. Для каждого субъекта производственно-хозяйственной деятельности и отдельной личности он может быть как материальным, так и нематериальным.

Персонализация форм и методов вознаграждения является фундаментом эффективности любой модели мотивации. Хотя материальные нужды работников являются, как правило, доминирующими. Работа на любом предприятии должна быть организована с соблюдением экологических норм и положений научной организации труда в природопользовании.

Все экономические мотиваторы-регуляторы, затрагивая экономико-экологические интересы природопользователей, приводят к пониманию зависимости между экономической выгодой и соблюдением экологических требований. Таким образом, мотивация — это своеобразная привязка задач устойчивого развития к экономическим интересам.

К методам негативной мотивации (мерам ответственности) относятся затраты на преодоление негативных последствий природопользования, которые повышают затраты на производство продукции, увеличивают ее себестоимость, снижают прибыль и делают товар и товаропроизводителя менее конкурентоспособными на данном сегменте рынка. Методы позитивной мотивации (меры заинтересованности) нацелены на поощрение природопользователей, осуществляющих мероприятия по сохранению природной среды. Среди мер заинтересованности выделяют налоговые и кредитные льготы, субсидии и т.п.

Экономико-экологическое мотивирование должно стать составной частью экономического механизма управления в сфере природопользования и охраны окружающей среды. Такие экономические методы регулирования как планирование, финансирование мероприятий по охране окружающей среды, установление лимитов, платы за природные ресурсы, за загрязнение, лицензирование, экологическое страхование, экологический аудит должны выступать мотиваторами сохранения и улучшения качества окружающей природной среды. Экологический фактор устойчивого развития является мотивирующим для стимулирования экономики и общества в его достижении.

Существующие теории мотивации анализируют структуру потребностей, их содержание и то, как данные потребности связаны с мотивацией человека к деятельности, но не учитывают и не выделяют экологическую составляющую как основу жизнедеятельности общества. Поэтому, следует рассматривать природные мотивационные процессы, которые влияют на государство, предприятие и человека. В основе природных мотивационных процессов первым необходимо выделить ассимиляционный потенциал природы, который обеспечивает самоочистку и самовоспроизведение природных ресурсов в результате производственно-хозяйственной деятельности человека и непосредственно природных явлений. При длительном технократическом загрязнении и истощении природных ресурсов происходит снижение, а в дальнейшем исчезновение потенциала самоочищения, и в этих условиях происходит изменение качества природной среды и ее переход в новое состояние. В дальнейшем, если не принимать кардинальных мер по снижению и стабилизации загрязнения и истощения природной среды, она начинает разрушать себя, производство и человека.

Мотивация в природопользовании направлена на смягчение или ликвидацию конфликтных ситуаций, которые могут возникнуть на уровне государства и окружающей природной среды, потребителем благ является общество, на уровне предприятия и окружающей природной среды, потребителем благ которой являются другие предприятия, местные жители, громада и индивидуумы. Основной конфликт в природопользовании

возникает между предприятиями и обществом по поводу использования, охраны, восстановления и воспроизводства природных ресурсов. Большая часть определений конфликта предполагает противоречивость мотивов, целей, установок, ожиданий сторон конфликта на уровне государство-предприятие-общество-природа [2]. Любая управленческая деятельность в природопользовании практически всегда сопряжена с конфликтами. И хотя в каждом определенном случае причина конфликта совершенно конкретная, при анализе обнаруживается, что все они имеют общую основу: фактическое положение дел входит в противоречие с ожиданием общества. Суть конфликта – возникновение противоречия, способ его разрешения и возникновение новой конфликтной ситуации на другом уровне развития экономических отношений, инноваций, технического и технологического прогресса в природопользовании. Всевозможные экологические противоречия возникают часто, только часть решается путем конфликта, а другая – в процессе развития взаимоотношений общества и природы.

Государство находится в поисках оптимальных способов стимулирования сбалансированного природопользования, однако, не использует в достаточной мере выработанные мировой практикой возможности активной поддержки в сфере экономического регулирования. Преобладающее значение все еще имеет принцип «загрязнитель платит». Чтобы исполнять свои социальные обязательства перед населением государству нужно взять на себя более активную роль, стимулируя процесс привлечения частного капитала для продвижения экологоориентированного бизнеса, финансирования проектов по сбалансированному природопользованию, создания эффективных, лишенных бюрократических проблем механизмов кредитования экологических программ и мероприятий. По нашему мнению, для стимулирования продвижения устойчивого бизнеса необходимо создание специализированной государственной институции, аккумулирующей средства в единый фонд, что позволит в дальнейшем их использовать на льготное кредитование или частичное финансирование экологических программ модернизации предприятий, экологических инициатив государства и т.д.

Литература:

1. Никола С.О. Формирование системы экономического стимулирования природопользования в условиях экологизации предпринимательской деятельности / Е.В. Садченко, С.О. Никола // Устойчивое развитие: сб. науч.тр. – Болгария, София, 2014. – Вып. № 20. – С. 62-70
2. Никола С.О. Экономическое стимулирование природопользования / С.О. Никола // Економічні проблеми сталого розвитку: міжнар. наук.-практ. конф., присв. пам'яті проф. Балацького О.Ф., 6-8 травня 2014 р.: тези допов. – Суми, - 2014. – С. 63-65.