

**Максимова Юлія Олександрівна,**  
викладач кафедри економіки та підприємництва  
**Войцеховська Аліна Олегівна,**  
студентка 4 курсу, спеціальності «Економіка»  
Одеський національний університет імені І. І. Мечникова  
м. Одеса, Україна

## **САМОМЕНЕДЖМЕНТ, ЯК ОСНОВНА З ВИМОГ УСПІХУ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

Сучасна економіка розвивається дуже швидкими темпами. Щоб досягти успіху у роботі підприємства менеджерам необхідно зосередитись на таких основних факторах як: співробітники підприємства та обслуговування клієнтів.

Розуміння того, як підвищити цінність організації, дуже важливо для того, щоб стати лідером у галузі. Багато досліджень доводять, що самоменеджмент і робота у команді позитивно впливають на ефективність роботи підприємства. Також встановлено, що робота у команді пов'язана із задоволенням від роботи, а також з успішністю роботи персоналу організації. Головне значення полягає у тому, що самоконтрольовані робочі команди можуть підвищити ефективність організаційної роботи. Однак ефект від команд із самокерованою роботою змінюється з точки зору різних показників ефективності. Але робота у команді є більш потужним інструментом підвищення ефективності організації, ніж самоменеджмент.

Набуття навичок самоменеджменту потребує часу і багаторічної роботи. Персоналу потрібен час, щоб знайти те, що має вплив на їх роботу, їм необхідно надавати більше самостійності та можливостей у процесі професійного зростання [3, с. 350].

У роботі кожного працівника підприємства є сильні та слабкі сторони. Менеджерам підприємства слід приділяти увагу слабким сторонам працівників, потрібно знайти причини та намагатися позбавитись їх, необхідно:

провести опитування серед працівників; змінити службові обов'язки, щоб зменшити кількість стресових ситуацій протягом робочого дня; або надати додаткову підтримку та допомогу. Однак замість того, щоб витратити весь час на покращення слабких сторін, набагато вигідніше зосередитися на формуванні сильних сторін. Необхідно звернути увагу на сильні сторони працівників, надавати працівникам можливість зосередитись на їх

розвитку. Такий розвиток у майбутньому буде мати позитивний вплив на роботу підприємства у цілому [1, р. 206].

Необхідно пам'ятати, що успіх починається з самоменеджменту. Щоб бути по-справжньому продуктивним, успішним та щасливим, потрібно розвивати мистецтво самоуправління. Найбільшими світовими лідерами є експерти з самоменеджменту. Будь-яка посада на підприємстві це відповідальність за інших тому вимагає, щоб працівник міг керувати собою, перш ніж керувати іншими. Якщо наші співробітники зможуть освоїти навички самоменеджменту, вони будуть на шляху до успішного життя як особисто, так і професійно. Головними з таких навичок є:

- володіння рідкісними талантами;
- вміння делегувати свою роботу та управляти своїм часом;
- виділяти час для роздумів;
- визначати широкі цілі для досягнення [4, с. 103].

Задля стимулювання працівників до самоменеджменту потрібні дії від керівництва: надання можливості працівнику самостійно відповідати на питання: чому, як і коли слід проводити роботу. Основною вимогою для розширення кар'єрних можливостей працівників та самоменеджменту є: самоконтроль, адаптованість, ініціативність та оптимізм [1, р. 110].

Сучасні підприємства виділяють наступні ключові елементи самоменеджменту співробітників:

- здатність навчатися протягом усього життя, підтримуючи як цілі організації, так і власні цілі;
- переконання та впевненість, що їх проекти додають цінності організації;
- розвиток особистих навичок продуктивності для управління як своїм часом, так і своїми зобов'язаннями;
- створення широких особистих мереж, які дозволять використовувати досвід організації;
- бажання прийняти зміни та переосмислити, як організаційні структури, так і робочі визначення, коли виникають нові можливості [2].

### **Список використаних джерел**

1. Marcus Buckingham, *The One Thing You Need to Know: About Great Managing, Great Leading, and Sustained Individual Success*: free press. New York, 2015. P. 304.
2. *The Secret To Self-Management And Organizational Success*: Forbes. Journal. URL: <https://www.forbes.com/sites/louisefron/2014/08/29/the->

Section 2. Personnel's Management and Self-Management in the Organization Administration System  
[secret-to-self-management-and-organizational-success/#51b052cd3e16](https://doi.org/10.2478/2615-7723.2020.00001) (last  
accessed: 18.02.2020)

3. Колпаков В. М. Самоменеджмент : навч. посіб. Київ : ДП «Видавничий дім «Персонал», 2008. 528 с.

4. Лукашевич Н.П. Самоменеджмент: як досягнути успіху в діловій кар'єрі: монографія. Харків: «ОКО», 2015. 126 с.