

2. Lietuvos Bankas, 2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.lb.lt>,
3. Eestipank, 2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.eestipank.ee>

Бура Е. М.

Одесский национальный университет имени И. И. Мечникова

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА ГЕРМАНИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Для немецкой финансовой системы и экономического сектора страны характерна следующая положительная динамика экономических и финансовых показателей. За последние десять лет инфляция сократилась почти в два раза. Показатель ВВП на душу населения Германии имеет аналогичную динамику, как и показатель ВВП, демонстрируя прямую положительную зависимость.

Германия считается одной из самых благополучных стран ЕС, где уровень безработицы не превышает семи процентов. Занятость взрослого населения, находящегося в возрасте от 15 до 64 лет, составляет более 73%, эта цифра гораздо выше средних показателей других европейских стран. Это связано с удачным проведением в течение последних десятилетий миграционной политики, и перераспределением средств на иммигрантов, эти действия также приносят положительный экономический эффект в сокращении безработицы, занимая не пользующиеся спросом рабочие места для резидентов.

Сокращение инфляции и новый приток мигрантов, вместе с тем, снижают деловую активность из-за увеличения налогового бремени на резидентов по содержанию беженцев и малоимущих мигрантов. С другой стороны процентная ставка в зоне евро составила рекордно низкий уровень - 0% с марта 2016 года до нынешнего момента (апрель 2018), что улучшает доступ к финансовым ресурсам и стимулирует экономическое развитие [1, 2].

Одной из характерных черт финансовой политики Германии является стимулирование роста потребительских цен, через возрастание косвенных налогов. В результате создавались условия для того, чтобы потребителям было целесообразней осуществить покупку необходимых товаров как можно скорее, для избегания необходимости купить их по более высокой цене в будущем.

Правительство Германии различными способами стимулирует развитие финансовой системы в стране. Так, в течение последнее десятилетия в рамках программы по повышению привлекательности и конкурентоспособности рынка Германии в законодательство об акционерных компаниях были внесены существенные изменения, направленные на повышение прав акционеров, достижению большей информационной прозрачности компаний, меньшей поддержки компаний со стороны государства [3].

Таким образом, результат обзора финансовой системы Германии свидетельствует о росте её конкурентоспособности как в Европе, так и во всём мире. При этом следует отметить, что законодательные изменения, проведённые в последние годы, постепенно вывели систему корпоративного законодательства Германии на уровень англосаксонских стран, что в условиях снижения инвестиционной привлекательности Великобритании из-за её выхода из состава Европейского Союза будет стимулировать переориентацию финансовых потоков из Великобритании в Германию.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Data Bank. World Development Indicators [Электронный ресурс] / The World Bank – Режим доступа:
<http://databank.worldbank.org/data/reports.aspx?source=world-development-indicators#>
2. The World Factbook [Электронный ресурс] / Central Intelligence Agency – Режим доступа:
<https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/index.html>

3. Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht [Електронний ресурс] / BaFin – Режим доступа: https://www.bafin.de/DE/Startseite/startseite_node.html

Стратієнко В. І.
Одеський національний університет імені І. І. Мечникова

СУЧАСНИЙ РИНОК ПРАЦІ ТА МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В КРАЇНАХ ЦСЄ

Поглиблене дослідження розвитку міграційних процесів та ринку праці країн ЦСЄ допоможе вирішити проблему безробіття, низького економічного розвитку та росту і прискорить процес переходу країн даного регіону на новий економічний рівень. Проблематика дослідження міграцій часто піднімається в науковій літературі, проте сучасні тенденції в міграційних потоках країн ЦСЄ та зрушення в структурі ринків праці недостатньо вивчені. Серед вітчизняних науковців потрібно виділити наукові праці О. Малиновської, яка розглядала проблеми розширення ЄС і зони чинності Шенгенської угоди та міграційні процеси в Україні.

Значною мірою обсяги міжнародної трудової міграції в країнах ЦСЄ визначаються відмінностями в розмірах заробітної плати на територіях окремих країн. За офіційними даними на 2017 р., найвища заробітна плата серед країн ЦСЄ у Естонії (978 доларів), Угорщині (963), Польщі (798). Найнижчий показник середньомісячної заробітної плати в Македонії – 450 доларів, тобто в кілька разів нижчий, ніж у країнах Західної Європи, які є основним центром притягання мігрантів із країн ЦСЄ. Найвищі показники є у Великобританії (3198 євро), Нідерландах (3110 євро) та Німеччині (2980 євро).

Причиною, яка дуже часто змушує людей залишати рідні місця заради праці в інших країнах, є високий рівень безробіття. Статистичні дані свідчать, що найбільший відтік мігрантів відбувається саме з тих країн, у яких зареєстровано найвищі рівні безробіття. До таких у регіоні Центрально-Східної Європи можна віднести Сербію (26,9 %), Хорватію (17,4 %), Угорщину (13,2%), хоча середній рівень безробіття в регіоні становить 12 %. Причиною міграції населення в інші країни можуть також виступати надмірні розміри податків та складність їх сплати на батьківщині.

Країни ЦСЄ доклали значних зусиль для того, щоб забезпечити вільне пересування своїх громадян територією ЄС. Водночас західні партнери очікували від них передусім посилення контролю на кордонах, які мали перетворитися на зовнішні кордони ЄС. З огляду на це, поступово вводився порядок перетину кордону, аналогічний тому, що застосовувався в ЄС. Уже в 1998 р. Польща ввела візовий режим для громадян країн, які не мали з нею угод про реадмісію, наприклад Росії та Білорусі. Значні зусилля спрямовуються на посилення охорони східного кордону. Візовий режим поїздок громадян країн, які не належать до ЄС, поступово введено всіма країнами-кандидатами. Значно посилено вимоги до видачі віз, особливо довготривалих. Наприклад, відповідно до нового чеського законодавства про іноземців, звернення за такими візами допускається лише через дипломатичні представництва країни за кордоном. У Чехії впроваджено жорсткі санкції проти працедавців, які використовували іноземних робітників без належних дозволів. Плановані законодавчі зміни передбачають, що перебування й працевлаштування без необхідних документів уважатиметься не правопорушенням, а кримінальним злочином, що призводить до негайної депортації. В Угорщині введено порядок, відповідно до якого працедавець, який нелегально наймав іммігранта, повинен заплатити штраф, що в п'ять разів перевищує виплачену робітникові заробітну плату. У Румунії уряд докладає зусиль щодо обмеження нелегального виїзду громадян на роботу за кордон. Запроваджено ліцензування фірм, які займаються посередництвом у працевлаштуванні, здійснюються перевірки їхньої діяльності [1].