

Буслаева А. В.

Одесский национальный университет им. И. И. Мечникова

БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Антикризисные действия на предприятии по своей сущности всегда относятся к стратегическим мерам, связанным с достижением качественно нового состояния системы, возможно, ранее уже достигавшегося, но теперь утраченного в силу тех или иных помех внешнего или внутреннего характера. Осуществление — стратегических антикризисных мер всегда означает достижение предприятием новых экономических и социальных рубежей, позволяющих ему приобрести новые качественные черты, которые удовлетворяют требованиям создавшейся социально - экономической ситуации.

Можно выделить несколько базовых принципов, на основе которых должно происходить проектирование, формирование и функционирование системы антикризисного управления на промышленном предприятии, а именно:

1. Принцип системного подхода к управлению. Этот принцип означает, что промышленное предприятие рассматривается как система высокого порядка сложности, ключевыми свойствами которой являются внутренняя целостность, упорядоченность и целенаправленность взаимодействия составляющих ее элементов (подсистем). Данный принцип также подразумевает, что любой объект внутренней или внешней среды предприятия может быть рассмотрен как система, состоящая из собственных подсистем.

2. Принцип многоцелевого, многокритериального развития. Этот принцип означает, что сложные, динамические, самоорганизующиеся системы (в данном случае промышленные предприятия) имеют многоцелевой, многокритериальный характер развития. Цели промышленного предприятия как целостной социально-технической и экономической системы не тождественны целям отдельных функциональных звеньев, в частности целям и задачам системы управления. Так с учетом текущей ситуации в стране к основным целям отечественных промышленных предприятий следует отнести:

- повышение эффективности производства;
- увеличение экспортного потенциала;
- обеспечение оптимального товарооборота;
- привлечение инвестиций;
- рост качества и объемов инновационных разработок;
- повышение квалификации и благосостояния персонала.

Непосредственной задачей системы управления является планирование, организация, координация, стимулирование и контроль за деятельностью функциональных подсистем промышленного предприятия. Отсюда результаты управления могут быть оценены по синергетическому социально-экономическому эффекту от их взаимодействия в процессе реализации целей предприятия.

3. Принцип динамического взаимодействия сред. Данный принцип подразумевает, что внутренние подсистемы промышленного предприятия (в том числе подсистемы, обеспечивающие реализацию функций управления) и системы (факторы, элементы) внешней среды предприятия в совокупности образуют сложный комплекс динамических систем, находящихся в непрерывном взаимодействии.

4. Принцип динамической обратной связи. Данный принцип предполагает, что взаимодействие подсистем, вовлеченных в процесс управления, должно происходить в замкнутом контуре, включающем в качестве неотъемлемой составляющей обратную связь.

5. Принцип комплексного подхода к исследованию систем управления. Данный принцип определяет методологическую базу исследования систем управления и требует совместного рассмотрения пар "внутренняя среда - внешняя среда" и "внутренняя подсистема - внутренняя подсистема" с целью определения форм и методов организации взаимодействия в этих парах. Следование данному принципу также подразумевает необходимость корректного учета природной специфичности объектов, подсистем и факторов внешней среды, позволяющего установить их уникальные характеристики.

6. Принцип оптимального уровня декомпозиции. Данный принцип развивает базовые предположения системного подхода к управлению и вводит понятие "оптимального уровня декомпозиции", т.е. такой глубины детализации объектов внутренней или внешней сред предприятия, который обеспечивает минимально не-

обходимый и достаточный объем информации для принятия рационального управленческого решения. В соответствии с этим принципом каждая из выделенных подсистем управления может быть подвергнута дальнейшей декомпозиции.

7. Принцип многоуровневой адаптации. Этот принцип означает, что важнейшим условием функционирования и развития промышленного предприятия является налаживание (на основе контуров обратной связи) гибкой системы адаптации управленческой деятельности и деятельности функциональных подсистем в ответ на изменения во внешней среде.

Реакция промышленного предприятия на управляющее воздействие со стороны внешней среды в краткосрочной перспективе всегда имеет адаптивный характер, т.е. подразумевает приспособление параметров внутренней среды предприятия под новые условия хозяйствования.