

**Т. Ю. Дунічевська**  
*студ. 1 курсу магістратури*  
*спеціальність «Облік і оподаткування»*  
*Науковий керівник к.е.н., доц. О. В. Побережець*

## **ОРГАНІЗАЦІЯ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

Досліджувана тема є актуальною, оскільки у сучасних умовах функціонування інформаційні технології продовжують вносити суттєві зміни в організацію бухгалтерського обліку. Наявність варіативного програмного забезпечення дозволяє звести до мінімуму трудомісткість багатьох операцій, обробляти великі масиви інформації в найкоротші терміни та зменшити кількість помилок. Саме це впливає на раціональне використання робочого часу бухгалтера та ефективність діяльності підприємства.

Розрахунки з оплати праці займають одне з центральних місць в системі обліку на підприємстві. Це обумовлено тим, що від цієї ланки обліку залежить продуктивність праці, правильне нарахування сум оплати праці та утримань, а також розрахунків з бюджетом та позабюджетними фондами.

Згідно Закону України "Про оплату праці", оплата праці – це будь-який заробіток, обчислений, як правило, в грошовому виразі, який за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу або надані послуги [1].

Автоматизація оплати праці є необхідним етапом в розвитку бухгалтерського обліку та вимогою сучасності. Адже, розрахунки з оплати праці є трудомісткою та відповідальною роботою, яка потребує швидкої обробки інформації. У сучасних умовах розвитку України належний та продуктивний облік витрат на оплату праці на підприємстві повинен відбуватися не просто з дотриманням чинного законодавства, а й стати джерелом надійної інформації для подальшого контролю та управління витратами на оплату праці.

Слід зазначити, що постійне удосконалення обліку оплати праці та врахування особливостей того чи іншого підприємства сприяє якісному управлінню та мінімізації можливих помилок.

Використання комп'ютерної техніки та програмного забезпечення значно змінюють організацію обліку з оплати праці, що полягає у значному зменшенні кількості ручних операцій та їх автоматизації. Завдяки цьому на виконання основних бухгалтерських розрахунків відбувається значне зниження витрат часу, яке становить 30-40% при застосуванні окремих програм для автоматизації бухгалтерського обліку, та 45–55% при застосуванні комплексної автоматизації.

На українському ринку програмного забезпечення представлені різноманітні продукти, які призначені для ведення обліку оплати праці. Серед них найбільш розповсюдженими є програми таких розробників, як "1:С", "ПАРУС - Підприємство", "Галактика", "BAS Бухгалтерія" та ін.

Підприємство самостійно обирає бухгалтерську інформаційну систему. Для автоматизації обліку оплати праці ефективним є впровадження інтегрованої

системи обліку та управління підприємством.

Використання бухгалтерських інформаційних систем дає ряд переваг, зокрема:

- прискорення обробки даних первинних документів;
- автоматизацію розрахунків заробітної плати, податків, страхових внесків, амортизаційних відрахувань;
- автоматизацію формування Головної книги, бухгалтерського балансу та інших форм звітності [2].

Одними з найпопулярніших рішень автоматизованого обліку в Україні є програмний комплекс «1С: Підприємство». Для виконання завдань з управління персоналом, ведення кадрового обліку та розрахунків з заробітної плати у відповідності до вимог законодавства, створено спеціалізовану конфігурацію «1С: Зарплата та Управління персоналом». Дана програма автоматизована за кількома параметрами: розробка схем мотивації працівників; облік результатів виробничої діяльності; автоматичний розрахунок широкого кола нарахувань – від оплати по окладу до оплати лікарняних і відпусток по середньому заробітку; гнучка настройка використовуваних нарахувань і утримань [3].

В програмі «1С: Зарплата та Управління персоналом» весь процес розрахунків з персоналом автоматизовано, починаючи від введення документів про фактичне вироблення, оплати лікарняних листів і відпусток, аж до формування документів на виплату зарплати та депонування, а також звітності в державні наглядові органи. Впровадження програми дозволить вести облік в єдиній інформаційній базі від імені декількох організацій – юридичних осіб, які з точки зору організації бізнесу складають єдине підприємство. За результатами обліку доходів, сум обчислених податків і внесків в "1С: Зарплата і Управління Персоналом" формується регламентована звітність.

Слід відмітити, що автоматизація розрахунків оплати праці не гарантує звільнення від помилок та прийняття хибних рішень. В процесі впровадження та функціонування комп'ютерних систем обліку можуть виникати певні помилки, спричиненні рядом факторів: помилки персоналу, зумовлені психофізіологічними можливостями людини чи об'єктивними причинами; несправність технічних засобів системи.

Саме тому при впровадженні автоматизованої бухгалтерської системи необхідно оцінити та мінімізувати усі можливі ризики.

Отже, можна зробити висновок, що використання сучасних інформаційних технологій в обліковій системі прямолінійно впливає на ефективність роботи всього підприємства. Зважаючи на те, що українське законодавство в галузі розрахунків з оплати праці постійно змінюється, це спричиняє необхідність для бухгалтерів та аудиторів постійного оновлення нормативної бази, яку вони використовують у процесі роботи. Саме автоматизація обліку розрахунків з оплати праці сприяє підвищенню якості та швидкості обробки облікової інформації, а оптимальна організація розрахунків та залучення облікових програм забезпечує раціональне використання часу працівників та оперативний обмін відповідною інформацією.

### ***Список використаної літератури***

1. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр> (дата звернення: 24. 03. 2021).
2. Гуцаленко Л.В., Білодон Д.Д. Прикладні програми для обліку розрахунків з оплати праці. *Ефективна економіка*. 2019. № 10. URL: [http://www.economy.nauka.com.ua/pdf/10\\_2019/5.pdf](http://www.economy.nauka.com.ua/pdf/10_2019/5.pdf) (дата звернення: 27. 03. 2021).
3. Синяєва Л.В., Кондратюк О.В., Микульський В.С. Автоматизація обліку заробітної плати за допомогою програми «1С. Підприємство» конфігурації 2.0. *Економіка і організація управління*. 2017. № 4(28). URL: <file:///C:/Users/User/Downloads/5986-Текст%20статті-12020-1-10-20180914.pdf> (дата звернення: 29. 03. 2021).