

*Жмай. А.В.*  
*преподаватель кафедры экономики и управления*  
*Одесского национального университета*  
*имени И.И. Мечникова*

*Мединский Д.В.*  
*студент*  
*Одесского национального университета*  
*имени И.И. Мечникова*  
*г. Одесса, Украина*

## **ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ ПО РАЗВИТИЮ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В РАМКАХ НАУКИ УПРАВЛЕНИЯ**

Ускоренное развитие человеческой цивилизации непосредственно включает в себя развитие всех типов человеческих взаимоотношений. На современном этапе возникает объективная необходимость изучения вопроса ответственности, в частности, в рамках науки управления.

На сегодняшний момент так и не выделены практические советы по самосовершенствованию в вопросах ответственности, как одной из принципиальных составляющих построения успешной карьеры современного менеджера.

Рассматривая работы философов на данную тему, можно сделать вывод, что личность, которая не способна принимать на себя ответственность, не может считаться в обществе самостоятельной, свободной.

Выделяют следующие понятия: свобода выбора, ответственность перед самим собой и другими людьми. Первое предполагает осуществление деятельности в пределах внутренних установок и убеждений. Второе основывается на умении принимать решения, которые способствуют развитию и совершенствованию собственной личности. Последнее понятие связано с выбором одной из альтернатив относительно взаимодействия с окружающими, корректировки своих действий.

Любая ответственность предполагает наличие осознанного стремления к какой-либо деятельности, формирование мотивации и установки на её выполнение.

Без ответственности невозможно становление современного управленца, отвечающего новым запросам потребителя, если он считает свою деятельность хоть сколько-нибудь серьезной и собирается заниматься ею длительное время. Какие же шаги необходимо предпринять, чтобы совершенствоваться в данном направлении? Мы проанализировали и выделили следующие:

1) Осознание твердой необходимости. Ничто не стимулирует больше, чем понимание того факта, что принимать за вас ответственность никто другой не будет. Вы самостоятельно отвечаете за свою жизнь, и можете как растратить свой потенциал напрасно, так и достичь поставленных целей. Когда приходит четкое понимание того, что каждый отдельно взятый человек сам в ответе за свои поступки и отчасти за происходящие события, не возникает желания перекладывать решение возникших проблемы на других. Обычно тот, кто осознал необходимость в чем-либо, готов идти до конца для достижения

поставленных целей. На данном этапе и происходит формирование индивидуальности, развитие личности и самосовершенствование.

2) Планирование деятельности. Не стоит забывать, что абсолютно любой вид деятельности требует к себе ответственного и дисциплинированного подхода, что предполагает, в первую очередь, тщательное планирование. Слишком большой объем работы необходимо разбить на более мелкие составляющие. Делать объемный труд по частям гораздо легче, чем целиком. Но для этого нужен грамотный подход к процессу планирования.

Не менее важно четко обозначить временные рамки, в которых вы собираетесь работать. Если обозначенные сроки слишком короткие, то и трудиться ежедневно вам придется больше. Поэтому рекомендуется всегда оставлять в запасе несколько дополнительных свободных дней. Таким образом, в случае возникновения непредвиденных обстоятельств (объективная вероятность наступления которых существует всегда) вы будете спокойны. А это немаловажно, особенно когда речь идет о срочной и серьезной работе.

И, наконец, последнее, но не менее важное в планировании: никогда не откладывайте все на последний день. Оставить самое трудное на последний день все равно, что поставить себя в неловкое положение, да еще и сделать это намеренно. Такие переживания отнимают у человека много сил и энергии, после чего понадобится время для восстановления от психического напряжения. Делайте все заранее, и вам не придется лишний раз нервничать.

3) Прогнозирование результатов. Ответственность предполагает также умение выстраивать в деятельности дальнейшую перспективу. Грамотный управленец, обладающий определенным уровнем дисциплинированности, так или иначе предвидит определенные результаты своего труда. Поэтому расчет объема деятельности на каждый день – задача вполне реальная. Умение предвидеть конечный результат помогает предотвратить возможные ошибки, которые могут возникнуть, если понадеяться на благоприятный случай. Прогнозирование результатов благоприятно скажется на концентрации в ответственный момент, требующий дополнительных усилий. Принимая ответственность за все, что происходит, прививается навык анализировать свою работу и совершенствоваться.

4) Не отступать от поставленной цели. Возникающие по ходу вашей работы проблемы могут вызывать многочисленные трудности. В этом случае необходимо как можно скорее изучить все существующие аспекты, чтобы предотвратить возможную ошибку. Если вы взяли на себя определенные обязательства, связанные с решением поставленной задачи, никогда не отступайте. В самых трудных ситуациях обращайтесь за помощью, но не уходите от решения данной проблемы. От того, какой способ поведения вы выбираете, зависит ваша дальнейшая карьера. Чувство победы приносит с собой и уверенность в собственных возможностях.

Ответственность имеет принципиальное значение, как для развития личности, так и для построения успешной карьеры современного управленца. При этом очень важно осознавать, что данный аспект менеджмента и самоменеджмента является приобретённым, то есть каждый может выявить и развить его в себе самостоятельно.

### **СПИСОК ЛІТЕРАТУРЫ:**

1. Пазина О.Е. Социальная ответственность личности в современном обществе: диссертация на соискание ученой степени кандидата философских науки: 09.00.11 / Пазина Ольга Евгеньевна. – Нижний Новгород, 2007. – 165 с.
2. Новая философская энциклопедия / [под редакцией Стёпина В.С.]. – Москва: Мысль, 2001.
3. Саприкіна М. А. Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика: підручник [Текст] / Саприкіна М.А., Ляшенко О., Саєнсус М.А., Місько Г.А, Зінченко А.Г.; за науковою редакцією д.е.н., проф., засл. діяч науки науки і техніки України Редькіна О.С. – К.: ТОВ «Фарбований лист», 2011. – 480 с.
4. Основы менеджмента / М.Х. Мескон., М. Альберт, Ф. Хедоури. – Москва: Вильямс, 2016. – 672 с.