

Література:

1. Системи обліку в Україні: трансформація до міжнародної практики / за ред. проф. М.П. Войнаренка. – К.: Наукова думка, 2014. – 718 с.
2. Бутинець Ф.Ф. Бухгалтерський облік в Україні. Міфологія. / Ф.Ф. Бутинець, Ч. 2. – Житомир: ЖДТУ, 2010. – 512 с.
3. Валув Б.І. Теоретичні основи бухгалтерського обліку: навчальний посібник / Б.І. Валув. – К.: Знання Пресс, 2002. – 214 с.
4. Кузьмінський Р. Реформування бухгалтерського обліку / Р. Кузьмінський // Актуальні проблеми бухгалтерського обліку. - Фінанси України. – 2012. - № 8. – С. 59-63.
5. Мних Є. Нова якість професійної підготовки бухгалтерських кадрів в Україні / Є. Мних // Бухгалтерський облік і аудит: науково-практичний журнал. – 2006. – № 4. – С. 21-23.
6. Соколов Я.В. История бухгалтерского учета: учебник / Я.В. Соколов, В.Я. Соколов. – М.: Финансы и статистика, 2004. – 272 с.
7. Сопко В.В. Бухгалтерський облік в управлінні підприємством: навчальний посібник / В.В. Сопко. – К.: КНЕУ, 2006. – 540 с.
8. Чижевська Л.В. Бухгалтерський облік як професійна діяльність: теорія, організація, прогноз розвитку: монографія / Л.В. Чижевська. – Житомир: ЖДТУ, 2007. – 528 с.
9. Кірейцев Г.Г. Методологічні засади формування та розвитку національної системи бухгалтерського обліку в Україні / Г.Г. Кірейцев // Вісник ЖДТУ. - № 2 (24). – С. 45-50.
10. Малюга Н.М. Бухгалтерський облік в Україні: теорія й методологія, перспективи розвитку: монографія / Н.М. Малюга. – Житомир: ЖДТУ, 2015. – 548 с.

ОСНОВНІ АСПЕКТИ ЗАКОНОДАВЧОЇ БАЗИ ПРИ НАРАХУВАННІ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ

Гишка Інна Іванівна

Студентка спеціальності «Облік і оподаткування» (магістр)

Науковий керівник: Гоголь М.М., к.е.н., доцент

Одеський національний університет імені І.І. Мечникова
(Одеса, Україна)

З метою упорядкування держбюджету, згідно Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» внесено зміни до

законодавчих актів стосовно розміру мінімальної заробітної плати, мінімального посадового окладу та прожиткового мінімуму населення [3].

З 1 січня 2018 року змінюється поняття мінімальної зарплати, так стаття 95 Кодексу законів про працю України дає визначення мінімальної заробітної плати як встановленого законом мінімального розміру оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. Мінімальна заробітна плата встановлюється одночасно в місячному та погодинному розмірах [1].

Згідно до чого стаття 9 розділ 2 Закону України «Про оплату праці» розмір мінімальної заробітної плати визначає з урахуванням потреб працівників та їх сімей, вартісної величини достатнього для забезпечення нормального функціонування організму працездатної людини, збереження її здоров'я, набору продуктів харчування, мінімального набору непродовольчих товарів та мінімального набору послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості, а також загального рівня середньої заробітної плати, продуктивності праці та рівня зайнятості [2].

З 1 січня 2018 року мінімальна заробітна плата в Україні становитиме - 3723 гривні, що більше майже на 17% порівняно з минулим 2017 роком [5].

Важливим є те, що мінімальна заробітна плата не може бути встановлена на рівні нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Тобто, працівнику що виконав місячну норму праці не можуть нарахувати зарплату в меншому розмірі від мінімально встановленого, тому роботодавець має проводити доплату, як різницю до мінімальної заробітної плати.

Відповідно до статті 10 Закону України «Про оплату праці» мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці [2].

Та доречно відмітити те, що з урахуванням зросту інфляції підвищення заробітної плати для населення є майже не відчутним. Згідно даних бюро статистики річне обчислення рівня інфляції становить 14,12% [4]. Тобто, враховуючи попереднє, кожне підвищення заробітної плати втрачає у своїй вазі. Так наприклад, мінімальна зарплата лише номінально становить 3723 грн., за фактом вона менша на 506,33 грн.

Отже, заробітна плата залишається на тому ж рівні, що й була. Таким чином, в реаліях сьогодення інфляція «з'їдає» заробітну плату працівника раніше, ніж вона зросте, тому підвищення виглядають досить сумнівно, адже виплати зросли лише за рахунок знецінення гривні, що без сумніву не дає змогу покращити економічну ситуацію в країні.

Також, реформа оплати праці передбачає новий порядок формування тарифної сітки оплати праці. На зміну єдиній тарифній системи оплати праці в Україні з'являються: тарифна та інші системи, які формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. У бюджетній сфері мінімальна тарифна ставка (посадовий оклад) встановлюватиметься Кабміном. У не бюджетній сфері підприємства визначатимуть тарифні ставки самостійно у колективних договорах. При цьому мінімальна тарифна ставка не може бути нижчою за встановлений прожитковий мінімум.

Від розміру прожиткового мінімуму залежить не тільки розмір мінімальної заробітної плати, цей показник використовується також для обчислення:

- максимальної бази єдиного соціального внеску;
- мінімальної пенсії;
- величини стипендій;
- допомоги по безробіттю та інше.

Встановлений розмір прожиткового мінімуму упродовж 2018 року збільшуватиметься, зокрема: з 1 січня - 1700 грн.; з 1 липня - 1777 грн.; з 1 грудня - 1853 грн.

З 1 грудня 2017 року в Україні встановлений прожитковий мінімум на рівні – 1700 грн., що більше на 156 грн. від початку того ж року, а до кінця 2018 сума збільшиться на 309 грн. [6].

Зростання цієї суми важливе, адже безпосередньо впливає на рівень мінімально встановлених зарплат, що у свою чергу дає змогу оцінювати рівень життя населення.

Уряд України поставив за мету, на основі моніторингу виконання Держбюджету України за підсумками I кварталу 2018 року розглянути питання щодо можливості підвищення розміру мінімальної заробітної плати з визначенням його на рівні 4200 грн. на місяць із II кварталу 2018 року. Проте економічні показники, та зокрема дефіцит держбюджету не дають змоги це зробити.

Література:

1. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII згідно зі змінами від 20.01.2018 р. [Електронний ресурс]. – Режим

- доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/322-08/page>. - Назва з екрана.
2. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР (згідно зі змінами від 01.01.2017 р.) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>. - Назва з екрана.
 3. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України: Закон України від 06.12.2016 р. № 1774-VIII (згідно зі змінами від 15.12.2017 р.) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1774-19>. - Назва з екрана.
 4. МинФин: розрахунок показників інфляції [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://index.minfin.com.ua/economy/index/inflation>. - Назва з екрана.
 5. СтатБюро [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.statbureau.org/ru>. - Назва з екрана.
 6. Електронна газета «Інтерактивна бухгалтерія» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://tsn.ua/groshi/yaki-zarplati-pensiyi-ta-stipendiyi-otrimuvatimut-ukrayinci-progozi-na-2018-rik-1066245.html>. - Назва з екрана.

GLOBALISATION OF COMPETITIVE ADVANTAGES IN THE TEXTILE AND CLOTHING INDUSTRIES IN ITALY

Demyrova Sofia

Ph.D Student

*Scientific supervisor: Poberezhets Olga, Doctor of economic sciences,
Associate Professor*

Odessa I.I. Mechnikov National University
(Odessa, Ukraine)

The textile and clothing industries form a major part of manufacturing production, employment and trade in many developed and developing countries. The textile and clothing industries is one of the oldest, largest and most global industries in the world.

Economic competitiveness has drawn the attention of decision-makers around the world. While competitiveness has always been the core concern of business firms, during the past 2-3 decades the term has been increasingly used in combination with the economic performance of whole industries or nations. In order to obtain comparative competition at different levels, analysts and policy makers have attached great importance of this