

Орлова Н.В., к.э.н., доцент

Одесский национальный университет им. И.И. Мечникова

**Усиление вопросов социальной ответственности бизнеса в условиях
инновационного развития**

Одним из главных конкурентных преимуществ новой экономики является человеческий капитал. Сокращение традиционных для Украины факторов обеспечения конкурентоспособности за счет создания преференциаль-

ных условий ведения бизнеса и использования дешевых ресурсов должно смещать акценты в направлении формирования «дорогой» рабочей силы. Причем повышение стоимости рабочей силы является как предпосылкой, так и следствием действия факторов, присущих инновационной модели развития экономики. По существу, этот тезис – другая форма выражения зависимости: в инновационной экономике человек в совокупности своих свойств как основной элемент ресурсного потенциала, выступает не только как средство но и как конечная цель социально-экономического развития.

Оценивая рабочую силу как предпосылку развития экономики, мы имеем в виду не только ее роль в качестве личного фактора производства, но воздействие стоимости рабочей силы на выбор альтернативных вариантов сочетания производственных факторов. Недооцененный труд, низкая доля зарплаты в издержках фирм не стимулируют развитие инновационной модели. Низкая заработная плата и отсутствие потребности в высококвалифицированных специалистах, труд которых должен оплачиваться на соответствующем уровне, приводят к тому, что образование и квалификация не являются приоритетом для тех, кто формирует политику и представляет интересы бизнеса. В результате в Украине создана система экономических отношений, построенная на низкооплачиваемом труде. А это приводит к тому, что ограничивается возможность воспроизводства не только квалифицированной рабочей силы, что должно обеспечивать инновационный рост, но и возможности воспроизводства населения страны, которые при декларируемом социальном типе рыночной экономики, предполагают повышение уровня и качества жизни.

В результате возникает серьезная социально-экономическая проблема – бедность, которая распространяется в значительной степени на работающее население. Все это относится, прежде всего, к тем сферам социально-общественной системы, которые определяют стратегические, фундаментальные основы развития нашего общества на перспективу и забота о развитии которых является основной прерогативой государства.

Парадокс ситуации в том, что в Украине, где из общей численности штатных работников 24,0% имеют неполное и базовое высшее образование, а 32,6% – полное высшее образование [1, 64], к концу 2010 года уровень бедности составил 26,4%, превысив плановое задание на 4,9 проц. пункта, а уровень крайней бедности – 13%, что на 10 проц. пунктов выше, чем намечалось «Стратегией преодоления бедности», принятой в 2001 году. [2].

Заработная плата утратила воспроизводственную и стимулирующую

роль. Это проявляется в следующем:

- уменьшается доля заработной платы в общей структуре доходов населения. За пятилетие часть заработной платы в структуре доходов снизилась на 4% и в 2010 году составила 40,9%;
- увеличиваются социальные трансферты. В 2001 году в общих доходах социальные трансферты составляли 35,9%, а в 2010 – 40,6%. Это говорит об усилении роли государства как социального содержателя, а не стимулятора развития экономики;
- прожиточный минимум, являясь основным социальным стандартом, рассчитывается на основе давно устаревшего состава потребительской корзины, утвержденной в 2000 году, которая не включает полный набор товаров и услуг, необходимых для удовлетворения первоочередных потребностей и определения величины стоимости рабочей силы. Поэтому этот показатель сегодня не может служить реалистичным критерием уровня оплаты труда и социальных выплат. Цены в 2000-2010 гг. выросли в 3,3 раза, а прожиточный минимум – приблизительно в 2 раза. Это означает, что существенно занижены размеры пенсий, заработной платы, социальных выплат. [2].

Отсутствие реального механизма воздействия государства и профсоюзов на процесс модернизации социально-трудовых отношений не только серьезно сдерживает инновационное развитие экономики, но и грозит нарастанием кризисных процессов в обществе.

Среди направлений совершенствования системы социально-трудовых отношений можно выделить: снижение степени дифференциации доходов населения, преодоление границы бедности работающим населением путем роста средней заработной платы, развитие страхования от безработицы путем увеличения индивидуального вклада работников. Естественно, что решение этих вопросов невозможно без изменений системы распределительных отношений. Причем использование западных рецептов подобной модернизации малоприспособно для Украины в силу устоявшихся жизненных норм и принципов. Однако государство совершенно устранилось от целенаправленного формирования распределительных механизмов и институтов с учетом долговременных и социально ориентированных целей развития общества, ожидая, что с ростом ВВП они решатся автоматически.

Разрешение вопросов социализации трудовых отношений в Украине связано с наличием высокоэффективных рабочих мест и системой налогообложения, способствующей ограничению роста наиболее высоких доходов. Это требует восстановления прогрессивной шкалы подоходного налога, при-

ведение в соответствие количественных и качественных показателей подготовки рабочей силы и потребностей производства, разработки моделей непрерывного обучения (учитывая степень быстрого морального устаревания знаний в современных условиях) и участия бизнеса в их финансировании.

Литература

1. Праця України у 2010 році. Статистичний збірник. Державна служба статистики України, 2011,- 325С.
2. В.Симоненко «Бедность - основной показатель «эффективности» власти»// Еженедельник 2000, 18-24 марта 2011, №11 (550).//Режим доступа: <http://www.ac-rada.gov.Ua/control/main/ru/publish/article/16736154>