

*Столбуненко Н.Н., к.э.н., доцент
Колесников Д.С.*

Одесский национальный университет им. И.И. Мечникова

РЫНОК ТРУДА В УКРАИНЕ

Современный этап развития связан с новым взглядом на рабочую силу как на один из ключевых ресурсов экономики. Этот новый взгляд - свидетельство реального роста роли человеческого фактора в условиях технологического этапа НТР, когда налицо прямая зависимость результатов производства от качества, мотивации и характера использования рабочей силы в целом и отдельного работника в частности. [2, С. 58- 80]

Проблема занятости и безработицы - одна из главных на сегодняшний день во всем мире. От уровня безработицы зависит многое, и прежде всего такие факторы как уровень жизни населения, наличие квалифицированной рабочей силы, уровень эмиграции. Сегодня, в условиях глобализации, вопрос занятости и безработицы является проблемой номер один для всего мира. [4, <http://zakon.rada.gov.ua>].

Функционально - организационная структура рынка труда включает в себя в условиях развитой рыночной экономики следующие элементы: принципы государственной политики в области занятости и безработицы; систему подготовки кадров; систему найма, контрактную систему; фонд поддержки безработных; систему переподготовки и переквалификации; биржи труда; правовое регулирование занятости. [7,С. 77-98]

Труд в условиях частной собственности, когда она является не враждебным и противостоящим человеку понятием, а полным или частичным личным достоянием, формирует особо важные качества рабочей силы, которые высоко ценятся на рынке труда и быстрее всего закрепляются в людях, облаченных ответственностью предпринимателя. [5, С. 98-106]

Процесс становление рынка работы в Украине сопровождается усилением его сегментации. В социально-экономической структуре трудоспособного населения происходят существенные сдвиги, которые трансформируют практически однородную всеобщую занятость дореформенного периода в сегментированный рынок работы.

Украина к 2035 году может потерять более 15% рабочей силы, заявил в ходе презентации отчета о мировом развитии 2013 года, посвященного вопросам занятости, директор сектора человеческого развития Всемирного банка в регионе Южной Азии Иеско Хентшель. "Для Украины основными вызовами является большой теневой сектор, стареющее население, сужающийся сектор рабочей силы. В течение последних 20 лет Украина имеет один из самых высоких темпов старения населения среди стран Европы и страдает от значительно сокращения населения и рабочей силы. При сохранении нынешнего уровня экономической активности населения в течение 2012-2035 годов рабочая сила в Украине сократится более, чем на 15%", - цитирует Хентшеля РБК-Украина. [1, аналитический обзор банковской системы Украины за 9 месяцев 2012 года/Обзоры/ finance.ua].

Премьер-министр Николай Азаров считает, что причина экономических проблем Украины - низкая продуктивность труда.

Об этом он заявил на заседании Кабинета министров(2011). «Корень наших проблем, если говорить по сути, в том, что продуктивность труда в Украине в 4-5 раз ниже, чем в развитых странах Европы. Мы тратим на производство единицы продукции в три раза больше энергии, наши заводы и сельхозпредприятия технологически отсталые, а во многих случаях и физически изношенные», - сказал Азаров. [3, материалы 2012 года (сайт news.ZN.UA)].

Государственная политика Украины занятости населения базируется на таких принципах:

1) обеспечение равных возможностей всем гражданам, независимо от происхождения, социального и имущественного состояния, расовой и национальной принадлежности, пола, возраста, политических убеждений, обращения к религии, в реализации права на свободный выбор вида деятельности в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой с учетом личных интересов и общественных потребностей;

2) содействие обеспечению эффективной занятости, предотвращению безработице, созданию новых рабочих мест и условий для развития предпринимательства;

3) координации деятельности в сфере занятости с другими направлениями экономической и социальной политики на основе государственной и региональных программ занятости;

4) сотрудничества профессиональных союзов, ассоциаций (союзов) предпринимателей, владельцев предприятий, учреждений, организаций или уполномоченных ими органов во взаимодействии с органами государственного управления в разработке, реализации и контроле за выполнением мероприятий по обеспечению занятости населения;

5) международного сотрудничества в решении проблем занятости населения, включая труд граждан Украины за границей и иностранных граждан в Украине. [6, С. 495]

Реальные зарплаты падают

Сильнее всего снижение заработных плат ощутили руководители подразделений и директора всех уровней. Если в октябре-ноябре прошлого года финансовому директору в среднем предлагали \$3,8 тыс, то в этом — 3,4 тыс. Зарботки директоров по развитию уменьшились с 3-3,5 тысячи до 2-2,5. Прежними остались лишь зарплаты директоров по маркетингу - \$2,5-3,5 тыс.

По данным JOB, наиболее востребованными в декабре были топ-менеджеры, количество новых вакансий здесь выросло на 22% по сравнению с октябрём. Положительная динамика новых вакансий также отмечается у менеджеров по продажам, юристов и филологов. Высокий спрос на топ-менеджеров связан с ротациями в поисках «свежей крови».

Востребованность юристов обусловлена активизацией деятельности коллекторских компаний. [3, сайт ZN.UA].

О реальном уровне безработицы в Украине свидетельствует статистка по методологии Международной организации труда (МОТ). Так, в январе-марте 2012 года она составила 8,4%. В марте же Тигипко пообещал, что до конца текущего года уровень безработицы в Украине по методологии МОТ сократится до 7,2%. По материалам: [3, сайт ZN.UA].

Список использованной литературы

1. Аналитический обзор банковской системы Украины за 9 месяцев 2012 года/Обзоры/finance.ua.
2. Основные направления развития трудового потенциала в Украине на период до 2010 года, с. 58-80.
3. Сайт news.ZN.UA.
4. <http://zakon.rada.gov.ua/>
5. Карлицький С. М. «Трудовое право Украины», Киев, 2010, с. 98-106.
6. Теоретическая экономика. Политэкономия: Учебник для вузов под ред. Г. П. Журавлёвой, Н.Н. Мильчаковой. - М.: ЮНИТИ, 2009, с. 495.
7. Чанишева Г. И., Болотина Н. Б. «Трудовое право Украины», Киев, 2010 г., с. 77-98.

