

ПІДХОДИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЗА УМОВ АВТОМАТИЗОВАНОГО ОБЛІКУ ЯК ФУНКЦІЙ УПРАВЛІННЯ

Гоголь Марина Миколаївна

Кандидат економічних наук, доцент

Доцент кафедри обліку та оподаткування

Одеський національний університет імені І.І. Мечникова

(Одеса, Україна)

В сучасному світі конкуренція на ринку зростає, і це рано чи пізно змушує кожне підприємство залучитися то ефективного управління завдяки спеціальним методам та формам управління. Українські підприємства не є виключенням, адже їм доводиться конкурувати не тільки з українськими виробниками, але й з товарами західних виробників. Це в свою чергу передбачає конкуренцію з технологією і методами управління.

Дана тема є досить актуальною і тому, що Україна потребує залучення інвестицій, що напряму залежить від конкурентоспроможності підприємств.

Серед ключових проблем у розвитку системи управління в Україні, необхідно зазначити наступні:

- удосконалення правових і функціональних засад діяльності акціонерних товариств, реалізації та захисту інтересів інвесторів та кредиторів;
- підготовка кадрів в умовах розвитку корпоратизації економіки України;
- підприємницька мотивація в корпоративному секторі.

В умовах карантину котрий останні декілька років періодично панує у просторі всіх країн світу, нещадно змінюючи економічні реалії та традиційні устої функціонування підприємств важливо помічати, вивчати, аналізувати, робити висновки та надавати пропозиції для урегулювання різних питань діяльності підприємств, котра здебільшого залежить від якісних управлінських рішень.

Існує багато різних фундаментальних аспектів для прийняття таких рішень відносно до певної ситуації, але незмінним у будь якому випадку залишається вимога до достовірності й своєчасності інформаційної бази на основі якої прийняте дане рішення. Саме інформація виступає головним джерелом «векторної» направленості при прийнятті управлінських рішень.

Сьогодення нашої країни відзначається стійким інтересом до комп'ютерних інтегрованих систем, здатним забезпечити ефективне

управління підприємством. Все частіше обговорюються ERP, MRP, MRPII і тощо.

Протягом останніх десятиліть ринок активно наповнюється програмним забезпеченням для автоматизації бізнес-процесів і управління ресурсами на підприємствах різного масштабу. В Україні широкого поширення набули системи ERP класу: "1C: Підприємство" і SAP.

Швидкий розвиток ринкових відносин ставить питання про створення сучасними компаніями ефективної системи управління економічними ресурсами та контролю за результатами діяльності. Як показує досвід розвинених країн, в умовах жорсткої конкуренції раціональне використання внутрішніх ресурсів підприємства є головною передумовою успішного розвитку бізнесу та досягнення поставлених завдань, що в кінцевому рахунку впливає на економічне зростання підприємства та суспільства в цілому.

На сьогоднішній день створення ефективної внутрішньої системи управління ресурсами багато в чому залежить від якості системи управлінського обліку компанії. Щоб досягти успіху, цей облік повинен вирішувати не лише класичні питання бюджетування, ціноутворення чи управління витратами. Йому слід розглядати систему управління набагато ширше, орієнтуючись на оптимізацію бізнес-процесів підприємства, впровадження нових технологій (JIT, BSC, TCM та ін.), Використання електронних засобів обробки інформації та управління завданнями, контроль виконання.

Створення інтегрованої системи управління організацією дає низку переваг:

- зосередження на досягненні бізнес-цілей з урахуванням інтересів зацікавлених сторін;
- ефективне та раціональне використання ресурсів;
- зменшення можливих суперечностей між різними аспектами діяльності організації;
- зменшення витрат на розробку, експлуатацію та сертифікацію системи управління організацією;
- залучення більшої кількості працівників до процесів поліпшення якості в компанії;
- створення єдиної системи документообігу та діловодства тощо [1].

Таким чином, інтегровані системи управління є одним із показників зрілості підприємства, який характеризує гнучкість управління, здібність до змін задовольняти вимогам різних стандартів менеджменту, але і наявність механізмів, що дозволяють найбільш ефективним чином використовувати загальні елементи побудови

систем, зазначені у цих стандартах.

Зарубіжна практика управління персоналом спрямована насамперед на формування ефективно працюючого колективу, який за рахунок високої вмотивованості та професіоналізму буде досягати високих результатів діяльності. Саме тому іноземну практику необхідно використовувати на вітчизняних підприємствах, але водночас не забувати про багаторічний вітчизняний досвід та особливості політичної та економічної ситуації.

Звіти за міжнародними стандартами фінансової звітності дають можливість залучення іноземних інвесторів, що сприяє розширенню українського бізнесу.

Поняття управлінської звітності значно ширше, ніж поняття фінансової звітності. Для цілей управління використовується весь спектр інформації - фінансової та нефінансової, при цьому фінансові дані є базою для системи управлінського обліку.

Надання інформації управлінської звітності передбачає формування більшої кількості показників, аналітичних даних і звітів, ніж передбачено тими чи іншими стандартами фінансової звітності. З іншого боку, не вся інформація фінансової звітності може бути задіяна для управлінської звітності.

Управлінський облік на основі МСФЗ - звітності включає всі фінансові дані, що взаємопов'язані з фінансовою інформацією на основі МСФЗ, в тому числі фінансові показники, статистичні фінансові дані минулих періодів для формування прогнозів, дані для бізнес-планів, фінансові дані для аналізу і інша фінансова інформація.

На жаль не всі країни зацікавлені в застосуванні стандартів управлінського обліку з метою управління. Більшість з них ґрунтуються на рекомендаційний характер їх положень і складність впровадження на національному рівні певних стандартів. Однак при стрімкому розвитку міжнародних ринків, застосування прогресивних норм і положень управлінського обліку - запорука успіху та сталого розвитку.

Для виходу на міжнародний ринок будь-яка компанія в Україні стикається з питанням переходу на МСФЗ. Це підвищує прозорість та повноту всіх фінансових операцій та довіру іноземних партнерів. І, як наслідок, - відбувається збільшення інвестицій в українські компанії.

Підводячи підсумок варто відмітити, що більшість світових розвинутих країн вже десятиліттями використовують автоматизовані системи управління підприємством, що дало їм нові поштовхи та ідеї для економічного розвитку. Керівники підприємств нашої країни ще й

досі дотримуються поглядів, що краще все самому - не довіряючи технічним засобам, бо є побоювання витоку інформації, втрати даних, невміння самому розібратися а фахівцям не довіряю, тощо. Усі ці причини є головною проблемою унеможливлення розвитку автоматизації процесу управління, що зупиняє економічну ефективність не лише окремого підприємства, а й країни в цілому. Тому залишається надія лише на сміливих, креативних, готових ризикувати керівників, фахівців та любителів своєї справи.

Література

1. Верба В.А., Решетняк Т.І. Організація консалтингової діяльності: Навчальний посібник. Київ: КНЕУ, 2000. 244 с.