

**Я. В. Фоміна**

*здобувачка IV курсу першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
спеціальність «Менеджмент»*

*Науковий керівник: к. е. н., доц. І. В. Гайворонська*

## **ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ШЛЯХОМ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

Досліджувана тема є актуальною, оскільки в умовах динамічного та нестабільного середовища саме ефективність управлінських рішень визначає адаптивність, прибутковість і конкурентоспроможність підприємства. Важливим чинником у цьому процесі стає впровадження інформаційних технологій, які дозволяють суттєво підвищити якість та швидкість прийняття рішень.

Перш за все, варто звернути увагу на те, що інформаційні технології забезпечують своєчасний доступ до релевантної

інформації, автоматизований аналіз варіантів і візуалізацію результатів, що є основою для прийняття обґрунтованих управлінських рішень. Особливо це важливо у великих організаціях, де обсяги даних значні, а швидкість реагування критично впливає на результати діяльності [1, с. 12].

У процесі аналізу сучасної практики було з'ясовано, що одним з найефективніших інструментів управління виступають системи підтримки прийняття рішень (DSS), які поєднують у собі бази знань, аналітичні моделі, візуалізацію показників та алгоритми оцінки ризиків. Такі системи дозволяють керівнику обирати оптимальні варіанти розвитку подій з урахуванням сценарного аналізу, змін у зовнішньому середовищі та ресурсних обмежень [2, с. 94].

Також поширеним є впровадження інтегрованих ERP-систем, які охоплюють фінансову, логістичну, виробничу та кадрову сфери діяльності. Вони дозволяють синхронізувати дані з усіх підрозділів підприємства, мінімізувати дублювання процесів, оптимізувати потоки інформації та зменшити час на прийняття рішення [3, с. 25–30].

Варто зазначити, що в умовах цифровізації змінюється не лише технічна сторона управління, але й підходи до формування управлінської політики. На перший план виходить концепція управління на основі даних (data-driven management), коли кожне рішення базується не на суб'єктивному досвіді, а на перевірених аналітичних індикаторах. Такий підхід вимагає від керівників володіння цифровими компетенціями та вміння працювати з інформаційними системами.

Разом з тим, впровадження ІТ супроводжується і певними викликами. Це, зокрема, потреба у навчанні персоналу, витрати на адаптацію інфраструктури, ризики інформаційної безпеки та опір організаційним змінам. Вирішення цих проблем вимагає комплексного підходу – від технічного до управлінського, із залученням спеціалістів з ІТ та HR-напрямів.

Так, на нашу думку, питання ефективного впровадження інформаційних технологій в систему прийняття управлінських рішень є складним, але необхідним. Воно потребує усвідомленої стратегії цифрової трансформації, поступового впровадження

цифрових інструментів та системної підтримки з боку керівництва підприємства.

Зазначимо, що саме інформаційні технології здатні забезпечити якісні зміни у прийнятті рішень – скоротити час аналізу, підвищити точність прогнозів, покращити взаємодію між підрозділами та забезпечити вищу обґрунтованість кожного кроку в управлінській діяльності.

### ***Список використаних джерел***

1. Полінкевич О. М., Волинець І. Г. Обґрунтування управлінських рішень та оцінювання ризиків : навч. посіб. Луцьк : ВежаДрук, 2023. 366 с.
2. Гринчак Н. А., Горобець О. О. Вплив цифровізації на процес прийняття управлінських рішень у міжнародному бізнесі. *Нові інформаційні технології*. URL: <https://irb.nasoa.edu.ua/server/api/core/bitstreams/4f5538ac-f567-4084-8978-0b13dca9d4af/content>
3. Семчук Ж., Іваш А., Хоростіль О., Вовк Ю., Хміль Ю., Підгірняк О., & Зубрицький В. Роль цифрових технологій у трансформації бізнес-моделей сучасних підприємств. *Академічні візії*. 2024. № 28. URL: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/1136>