Г. О. Свириденко
студ. IV курсу економіко-правового факультету ОНУ імені І.І. Мечникова
спеціальність «Менеджмент»
Науковий керівник: ст. викл. М. А. Кіріліна

СКЛАДОВІ ЕЛЕМЕНТИ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ

В сучасному економічному просторі функціонує безліч організацій, які представляють собою сукупність людей, об'єднаних для досягнення певної мети, вирішення певного завдання на основі принципів розподілу праці й обов'язків. Множина цілей і завдань, що стоять перед організаціями різного класу складності і різної галузевої приналежності, призводить до того, що для управління ними потрібні спеціальні знання й мистецтво, методи й прийоми, що забезпечують ефективну спільну діяльність працівників всіх структурних підрозділів. Узгоджена та взаємопов'язана колективна діяльність передбачає реалізацію функції управління цією діяльністю. Зростаюча складність й комплексність внутрішнього середовища, поряд із посиленням негативного впливу середовища зовнішнього, обумовлюють той факт, що ефективність функціонування будь-якої організації все більшою мірою залежить від якості системи управління нею. Відповідно, набуває актуальності питання установлення сутності системи управління підприємством як об'єкта дослідження.

Функціонування сучасних підприємств стикається з безліччю проблем, частина з яких є типовими і можуть бути вирішені фахівцями за допомогою звичайних технологій розробки та реалізації рішень. Для вирішення нетипових проблем потрібні спеціальні технології для розробки рішень. Іноді рішення частини проблем може бути не під силу як керівникам, так і фахівцям. Набір таких проблем характеризує підприємство як один із найскладніших об'єктів для дослідження [1, с. 96].

Система управління організацією включає сукупність усіх служб організації, всіх підсистем та комунікацій між ними, а також процесів, що забезпечують функціонування організацією.

Елементи системи управління є підсистемами, при цьому кожна з них може розглядатися як самостійна система й у свою чергу складається з елементів, що знаходяться у взаємозв'язку та взаємозалежності [2, с. 133].

Організаційна структура підприємства повинна постійно вдосконалюватися пропорційно її розвитку, чому може сприяти персонал управління підприємства, як один з елементів системи управління підприємством, що вимагає дослідження і вивчення. Підприємство має орієнтуватися на участь персоналу управління в прийнятих рішеннях безпосередньо на всіх рівнях управління, в ході використання прийомів управління підприємством і системою, спрямованих на максимально можливе використання талантів і здібностей працівників. Дослідження персоналу управління повинно розглядатися з точки зору ефективності використання та управління робочим часом за допомогою планування і для взаємодії з іншими елементами системи управління, оскільки саме системний принцип може забезпечити досягнення цілей всієї системи управління підприємством [3, с. 64–65].

У системі управління на рівні основної ланки, тобто підприємства, можна виділити такі підсистеми: технологічну, технічну, організаційну, науково-технічну, економічну, інформаційну, соціальну.

У межах підсистем здійснюються певні види діяльності. Їх відносна самостійність, визначеність цілей та зміст дають їм можливість інтегруватися у функціональні підсистеми.

Кожна ланка та функціональні підсистеми підприємства подібно до кібернетичних систем мають «вхід», «процес» і «вихід». Усе це зумовлює наявність у них об'єктів і суб'єктів управління, які пов'язані між собою каналами зв'язку. Залежно від пріоритетів і мети діяльності функціональні підсистеми підприємства підлягають перегрупуванню [4, с.261].

Для створення ефективної системи управління підприємством необхідно врахувати, що держава регулює і контролює право всіх громадян на повне використання здібностей і майна для ведення підприємницької діяльності в рамках законодавства, що говорить про вільний вибір і створення структури управління керівництвом конкретного підприємства. Ефективність

функціонування будь-якого економічного об’єкта, внаслідок зростаючої складності, комплексності та посилення взаємозв’язків, все в більшій мірі залежить від якості системи управління [5].

Отже, в сучасних умовах господарювання, коли актуальними стають проблеми побудови системи управління підприємством, здатної вирішувати актуальні задачі сьогодення та стратегічної перспективи, виникає необхідність дослідження інструментів, які дозволять врахувати всі аспекти ефективності будь-якої системи.

Список використаної літератури

1. Устенко А. О. Система управління підприємством. *Вісник Прикарпатського університету. Серія : Економіка*. 2014. Вип. 10. С. 96–103.
2. Монастирський Г. Л. Теорія організації: підруч. Тернопіль : ТНЕУ, 2014. 288 с.
3. Ходаківський Є. І. Теоретичні основи дослідження систем управління підприємством. *Вісник Харківського нац. аграр. ун-ту ім. В. В. Докучаєва. Сер. Екон. Науки*. 2014. № 4. С. 61–68.
4. Офісний менеджмент : навч. посіб. / Л. І. Скібіцька, В. І. Щелкунов, Т. В. Сівашенко, Ю. М. Чичкан-Хліповка. Київ : «Центр учбової літератури», 2014. 616 с.
5. Дудукало Г. О. Аналіз методів оцінювання ефективності управління діяльністю підприємства. *Ефективна економіка*. 2012. № 3. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=1031 (дата звернення: 22.01.2019).