

***А. В. Смітюх***

кандидат юридичних наук, доцент кафедри адміністративного та господарського права

### **ЩОДО КОЛА ЮРИДИЧНИХ ОСІБ, ПРАВА УЧАСНИКІВ ЯКИХ МОЖНА ВВАЖАТИ КОРПОРАТИВНИМИ**

Предметом цієї роботи є визначення кола юридичних осіб, права учасників яких доцільно вважати корпоративними.

Наведемо погляди дослідників та законодавця у порядку звуження кола таких суб'єктів: Н. С. Бутрин стверджує, що корпоративні права виникають у засновника (учасника) щодо будь-яких юридичних осіб [1, с. 64]; Д. В. Ломакін вказує на неприпустимість поширення категорії корпоративних прав на об'єднання громадян [2, с. 56]; ст. 167 ГК України пов'язує

категорію корпоративних прав з господарськими організаціями; Є. А. Суханов визнає корпоративні права у господарських товариствах, кооперативах та асоціаціях юридичних осіб [3, с. 121]; на думку О. Р. Кібенко, комплекс прав, що належить засновникам підприємства, є однаковим незалежно від виду підприємства [4, с. 38]; В. М. Кравчук зауважує, що корпоративні права можливі лише щодо господарських товариств [5, с. 46], тоді як Н. Глузь та В. С. Щербина обмежують застосування категорії корпоративних прав лише АТ, ТОВ і ТДВ [6, с. 10; 7, с. 230], оскільки відповідно до ч. 2 ст. 167 ГК України володіння корпоративними правами не вважається підприємництвом, а згідно з ч. 7 ст. 80 ГК України учасники повного та повні учасники командитного товариства повинні зареєструватися як суб'єкти підприємництва.

На нашу думку, у питанні про коло осіб, щодо яких має застосовуватися категорія корпоративних прав, слід відштовхуватися від наступних ознак корпоративних прав: вони встановлюються законодавством і установчим документом юридичної особи відповідно до її організаційно-правової форми; вони є ексклюзивними; їх реалізація є вирішально значущою для юридичної особи; їх реалізація надає учаснику можливість безпосередньо отримувати блага від діяльності товариства у вигляді дивідендів або майна; комплекс цих прав є неподільним.

Перелік основних прав учасників усіх господарських товариств (ст. 116 ЦК, ч. 1 ст. 88 ГК) є ідентичним, отже права учасників господарських товариств різних видів є корпоративними незалежно від того, чи висуває закон вимогу щодо набуття їх учасниками статусу суб'єкта підприємництва.

Права учасників господарських товариств та членів виробничих кооперативів не є ідентичними, утім усі вони відповідають наведеним вище ознакам, отже — права щодо господарських товариств та членів виробничих кооперативів (корпоративних підприємств — у термінології ГК України, або підприємницьких товариств — у термінології ГК України) є корпоративними.

Також слід погодитися з точкою зору про те, що права учасника корпоративного і унітарного підприємства не мають принципових відмінностей: безсумнівно, особа, яка створила унітарне підприємство, має зазначені у ст. 167 ГК України правомочності на участь в управлінні, отримання певної частки

прибутку (дивідендів) та активів у разі ліквідації підприємства. Принципова різниця між корпоративними та унітарними підприємствами полягає не у характері прав учасника щодо підприємства, а у режимі майна підприємства і правах учасника як власника частки, акції чи майна підприємства (в унітарних підприємствах майно, передане підприємству учасником, залишається у власності учасника, у корпоративних — переходить у власність підприємства, при цьому учасник набуває у власність оборотоздатну частку, акцію, пай), у можливості діяльності підприємства з більш ніж одним учасником і можливості переходу прав щодо підприємства до третьої особи (у корпоративних підприємствах вказана можливість забезпечується через інститут оборотоздатної частки, акції, паю, відсутній в унітарних підприємствах).

Отже, про корпоративні права доречно вести мову у корпоративних підприємствах, утім ці права є окремим випадком прав учасника підприємства (у розумінні ГК України) як такого і є єдиноприродними з правами учасника унітарного підприємства.

Натомість права учасників інших юридичних осіб мають цілком відмінну природу, оскільки ці учасники не отримують матеріальні блага від діяльності відповідної організації.

#### *Література*

1. Бутрин Н. С. Поняття та зміст корпоративних прав [Текст] / Н. С. Бутрин // Проблеми здійснення та захисту корпоративних прав : Збірник тез наукових повідомлень учасників (м. Херсон, 31 жовтня — 1 листопада 2008 року): Науково-практичний стіл / ред. кол. В. В. Луць, І. Е. Берестова. — К., 2009. — С. 57-65.
2. Ломакин Д. В. Корпоративные отношения и предмет гражданско- правового регулирования [Текст] / Д. В. Ломакин // Законодательство. — 2004. — № 6. — С. 56-57.
3. Гражданское право [Текст] : учебник: в 2 т. Т. II, полутом 1 / отв. ред. проф. Е. А. Суханов. — М. : Издательство БЕК, 2000. — 646 с.
4. Кібенко О. Правовий режим майна приватного підприємства [Текст] / О. Кібенко // Юридичний радник. — 2005. — № 1(3). — С. 37-41.
5. Кравчук В. М. Припинення корпоративних правовідносин в господарських товариствах [Текст] : монографія / В. М. Кравчук. — Львів : Край, 2009. — 464 с.

6. Глусь Н. С. Корпорації та корпоративне право: поняття, основні ознаки та особливості захисту [Текст] : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03 «Цивільне право та цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право» / Н. С. Глусь. — К. : Київський національний ун-т ім. Тараса Шевченка, 2000. — 23 с.
7. Щербина В. С. Корпоративные отношения как предмет правового регулирования [Текст] / В. С. Щербина // Альманах цивилистики. — 2008. — № 1. — С. 222-235.