

метод розподілу обов'язків, як за функціональною ознакою, так і на основі інтересів споживачів. Крім того, важливим інструментом якості роботи керівника є визначення обов'язків і повноважень, що досягається за допомогою схеми організації та розподілу обов'язків. І, нарешті, ефективність роботи керівника визначається використанням ним сучасних методів обробки інформації, включаючи електронну пошту, електронний офіс, електронну систему, Інтернет та ін. Основними критеріями в оцінці діяльності керівника є розробка та впровадження різноманітних нововведень і на цій основі підвищення ефективності його праці.

Творча інноваційна діяльність керівника підприємства полягає у формулюванні нових ідей, концепцій рішень і т.д. Адміністративна діяльність – це безпосереднє управління діями і поведінкою виробничої системи, використовуючи при цьому необхідні нововведення.

Технічна складова у праці керівника полягає у впровадженні нових інформаційних технологій на основі використання сучасної комп'ютерної техніки. До таких засобів слід віднести системи підтримки прийняття рішень (СППР / SS), експертні системи тощо.

#### **Література:**

1. Активізація інноваційної діяльності: організаційно-правове та соціально-економічне забезпечення: [монографія] / О.І. Амоша, В.П. Антонюк, А.І. Землянін та ін. – НАН України. Ін-т економіки пром.-ті. – Донецьк, 2007.-328с.
2. Грузнов И.И. Управление процессами исследования и разработки инноваций / И.И. Грузнов. – Одесса: Полиграф, 2007. – 434 с.
3. Захарченко В.И. Инновационное развитие в Украине: наука, технология, практика: [монографія] / В.И. Захарченко, Н.Н. Меркулов, Л.В. Ширяева. – Одесса: Фаворит, 2011. – 598 с.
4. Стрелец И.А. Новая экономика и информационные технологии / И.А. Стрелец. – М.: Изд-во «Экзамен», 2003. – 256 с.

## **ДЕРЕГУЛЯЦИЯ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ: ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

### **Иванищева А.В.**

*Старший преподаватель кафедры экономики и управления*

*Одесский национальный университет имени И.И. Мечникова (Одесса, Украина)*

Обеспечение условий ведения хозяйственной деятельности и на этой основе устойчивого развития экономики Украины - важная задача современности. Установление государством определенных ограничений ведения хозяйственной деятельности сдерживает развитие субъектов предпринимательства, что сказывается на объеме производства товаров и предоставления услуг, количества рабочих мест, объеме реализации продукции. С 1998 в Украине реализуется политика дерегулирования экономики, направленная на упрощение условий хозяйствования, улучшение бизнес - климата.

Дерегуляция - отмена мер, сдерживающих свободную конкуренцию на финансовых рынках [1].

Дерегуляция - отмена регулирования, контроля, например, отмена мер, сдерживающих свободную конкуренцию на рынках [2].

Дерегуляция и развитие предпринимательства входят в перечень первоочередных реформ, определенных «Стратегией-2020», которая была представлена Президентом Украины Петром Порошенко. Проект Концепции дерегулирования экономики Украины определяет основные принципы и направления дерегулирования экономики Украины на 2014 - 2020 года и является основой для разработки соответствующих нормативно-правовых актов в сфере дерегулирования экономики, направленных на совершенствование регистрационно-разрешительной, налоговой, бюджетной системы Украины, создание надлежащих условий для осуществления внешнеторговых операций, стимулирование развития малого предпринимательства, усовершенствования процедур осуществления государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности.

Согласно вышеуказанной концепции «Дерегулирование экономики» - это уменьшение степени вмешательства государства в предпринимательскую деятельность, упрощения

процедур начала , ведения и прекращения деятельности субъектов хозяйствования, создает эффективные условия для ведения бизнеса; повышение эффективности формирования и использования потенциала региона , его финансового самообеспечения» [3].

Из-за непоследовательности проводимой политики дерегуляции экономики в Украине существует значительное количество нерешенных проблем, которые создают препятствия в деятельности субъектов хозяйствования. Основными из них являются значительные затраты времени и финансовые затраты субъектов хозяйствования на регистрацию, прохождения разрешительных процедур, уплату налогов и т.д., также проведение отдельных операций требует прохождения большого количества процедур и оформления большого объема сопроводительных документов, увеличивает документооборот на предприятии и усложняет процесс, направлен на получение конечного результата.

Основными задачами дерегулирования экономики Украины являются:

- 1) повышение уровня экономической свободы субъектов хозяйствования;
- 2) ликвидация искусственных барьеров деятельности субъектов хозяйствования;
- 3) устранение неэффективного государственного регулирования деятельности субъектов хозяйствования;
- 4) децентрализация власти.

Приоритетными направлениями дерегулирования экономики Украины в регистрационной сфере являются: минимизация финансовых затрат на регистрацию, перерегистрацию и ликвидации субъектов хозяйствования; регистрация, перерегистрация и ликвидация субъектов хозяйствования должна осуществляться в кратчайшие сроки ;уменьшение финансовых затрат на регистрацию имущественных прав субъектов хозяйствования ;сокращение затрат времени на регистрацию имущественных прав субъектов хозяйствования; уменьшение уровня коррупции в органах регистрационной службы;

Международный опыт показывает, что успешное проведение дерегуляции приносит впечатляющие результаты. Ярким примером служит Мексика, где в конце 1990-х было устранено более 50% и пересмотрено свыше 25% регуляторных ограничений. По данным Всемирного банка, стране это принесло 1,5 млн дополнительных рабочих мест, 4%-ный рост ВВП и \$25 млрд дополнительных иностранных инвестиций на протяжении последующих пяти лет.

Другой пример – Южная Корея, где эффект составил 4,4% роста ВВП, \$37 млрд прямых иностранных инвестиций и 1 млн дополнительных рабочих мест. Эффект для Украины как страны с крайне зарегулированной экономикой может достигнуть 10% ВВП до 2020 года и принести миллиарды долларов прямых иностранных инвестиций.

Правительство Украины, опираясь на международный опыт, в 2015 г. приняло два важных документа по дерегуляции. Первый – Постановление Кабинета министров №42 «Некоторые вопросы дерегуляции хозяйственной деятельности», решающее точечные проблемы бизнеса в ряде отраслей. Второй – Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты об упрощения условий ведения бизнеса (дерегуляции)» № 1580, упразднил ряд разрешительных документов и улучшающий положение Украины в рейтинге Doing Business.

Рассмотрим уже реализованные мероприятия по дерегуляции и ожидаемый эффект от них:

1. Отмена обязательного геологического мониторинга в нефтегазовом секторе. Оценочно, отмена мониторинга сэкономит бизнесу 1-3 млрд гривен в год, которые будут использованы на проведение разведки газовых месторождений, а не коррупционные платежи.

2. Отмена обязательного получения карантинного сертификата на внутренние перевозки зерна. Ожидаемый экономический эффект: 1-1,5 млрд гривен в год.

3. Сокращение срока выдачи фитосанитарного сертификата при экспорте зерна.. Нормативно установленный срок выдачи сертификата составлял пять дней, что создавало предпосылки для коррупции. Сейчас срок выдачи фитосанитарного сертификата сокращен с 5 дней до 24 часов. Сокращение коррупционного потока оценивается в 1-1,5 млрд гривен в год.

4. Запрет на физическое изъятие серверов IT-компаний. Законом №1580 запрещается физическое изъятие элементов телеком - инфраструктуры без прямого указания суда. По экспертным оценкам, разрешение данной проблемы приведет к 1,5%-ному росту рынка IT, что составит 50-100 млн гривен до 2020 года.

5. Сокращение срока регистрации компаний до двух дней. С принятием закона №1580 срок регистрации новых бизнесов сокращается с 5-7 до 2 дней. Данное нововведение позволит Украине улучшить свои позиции в общем рейтинге Doing Business на пять позиций, а по критерию «Регистрация предприятий» подняться с 76-го на 14-е место. Предполагаемый экономический эффект до 2020 года составит 200-300 млн гривен в виде дополнительных инвестиций, роста экономики и налоговых поступлений.

Предполагаемый ожидаемый экономический эффект только от принятия постановления Кабмина № 42 и закона №1580 по дерегуляции составит 50-70 млрд гривен и в полной мере проявится до 2020 года. Общий же эффект от реализации стратегии дерегуляции составит около \$25 млрд до 2020 года [5].

Однако, указанных направлений дерегуляции недостаточно для повышения предпринимательской активности. Основной проблемой является необходимость согласования проектов нормативно-правовых актов с огромным числом органов и чиновников, в том числе и с теми, чьи интересы затрагиваются дерегуляционными новациями. Для более эффективной работы необходимо запускать процесс «регуляторной гильотины», предусматривающий ускоренную процедуру пересмотра регуляторных актов в сжатые сроки.

#### **Литература:**

1. Борисов А.Б. Большой экономический словарь - М.: Книжный мир, 2003. - 895 с.
2. Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь. 5-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2007. - 495 с.
3. Указ Президента України № від 12 січня 2015 року № 5/2015 «Про Стратегію сталого розвитку «Україна – 2020»: [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5/2015>.
4. Пасько Д. 5 примеров дерегуляции, которые уже воплощены в жизнь: [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://forbes.ua/opinions/1389297-5-primerov-deregulyacii-kotorye-uzhe-voploshcheny-v-zhizn>.

## **ВЗАЄМНЕ ПОЗИЦІОНУВАННЯ КАТЕГОРІЙ "ДІЛОВА АКТИВНІСТЬ" ТА "ДІЛОВА РЕПУТАЦІЯ"**

**Калугін П.Г.**

*Приватний Вищий навчальний заклад «Інститут ділового адміністрування» (Кривий Ріг, Україна)*

Ділова активність підприємства – це безперервний процес виконання комплексу поточних планів управління факторами виробництва, сукупність яких (тобто планів) на протязі декількох планових періодів відображає стратегію діяльності підприємства.

План управління фактором виробництва – це система заходів по формуванню, розподілу та використанню відповідного фактора виробництва, яка має на меті отримання від нього найбільшого господарського та соціально-економічного ефекту. До планів управління факторами виробництва відносяться наступні:

- плани управління активами підприємства;
- плани управління капіталом підприємства;
- плани управління трудовими ресурсами підприємства;
- плани управління підприємницькими здібностями адміністративного персоналу підприємства (менеджерів, маркетологів, економістів тощо) усіх рівнів.

Для поглибленого аналізу ділової активності підприємства його необхідно доповнювати аналізом ділової активності персоналу.

З точки зору соціальної психології, активність індивіда зумовлена потребою людини належати до соціуму, сприймати, оцінювати й осмислювати його, ідентифікувати себе із своїм народом, конкретною соціальною групою. Вимоги групи до поведінки індивіда спонукають його до вироблення відповідної лінії поведінки.

Двосторонній процес соціалізації передбачає засвоєння індивідом соціального досвіду шляхом входження в соціальне середовище, систему соціальних зв'язків і активне їх відтворення. Тобто людина не тільки адаптується до умов соціуму, елементів культури, норм,