

## ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ

**Ковальчук Андрей Дмитриевич, г. Одесса,**

*Одесский национальный университет имени И.И.Мечникова*

Военнообязанный, подлежащий призыву в вооруженные силы, независимо от желания и энтузиазма, с которым он идет на службу, несет с собой страх перед неизвестным. Понравится ли ему новая жизнь? Хорошо ли будут обращаться с ним офицеры и сержанты? Порядочными ли окажутся его новые товарищи? Пошлют ли его в полк, в котором он желает служить?

Если солдаты живут в атмосфере неизвестности, если их донимают придирками, запугивают и преследуют, если дисциплина поддерживается главным образом репрессиями, - в такой обстановке инстинкт страха принимает угрожающие размеры и наносит серьезный ущерб боеспособности войск. Но если к солдатам относятся внимательно и заботливо, если они чувствуют себя сплоченными в единый, монолитный коллектив, тогда нет таких трудностей, которые они не в состоянии были бы преодолеть.

Каждый солдат хочет считаться героем. Из поколения в поколение оружие меняется, а человеческая природа остается неизменной. Каждый батальон должен иметь свой простой девиз, провозглашенный самими солдатами. Каким бы экстравагантным он ни был, солдаты всеми силами будут стремиться оправдать его, если это их собственный девиз. Как на поле боя, так и в период учебы в мирное время, необходимо настойчиво внушать солдатам, что репутация их подразделения должна быть незапятнанной.

Нет нужды говорить, что офицеры и сержанты должны показывать личный пример. Холл подчеркивает, что в период первой мировой войны контузии у офицеров случались в три-четыре раза чаще, чем у солдат. Эту диспропорцию Холл объясняет тем, что "офицеры были не просто храбрыми, но и показывали пример своим солдатам".

Все искусство руководства солдатами может быть выражено формулой: сделать их оптимистами. Если солдаты считают, что условия их жизни скверные, а руководство никуда не годится, ими овладевают

пессимистические настроения и боеспособность падает. Когда же солдаты чувствуют, что о них заботятся, и знают, что ими командуют люди, которые не допустят беды, они настраиваются оптимистически, и их боеспособность поднимается. Оптимизм рождает боеспособность, тогда как страх убивает ее. Перефразируя изречение Наполеона, можно сказать: один довольный солдат стоит трех недовольных.

В результате проведенного нами эмпирического исследования, были выявлены следующие факторы, оказывающие наиболее значимое влияние на прохождение службы военнослужащим срочной службы. Прежде всего – это:

1. отсутствие поддержки и общения с родными и близкими;
2. неравенство в отношениях, пренебрежение, угнетающее и неприятное давление со стороны военнослужащих старшего призыва;
3. ощущение своей ненужности, незначительности для окружающих, недружелюбие со стороны старших начальников;
4. отсутствие образа военнослужащего с положительными качествами, как образца для подражания;
5. отсутствие знаний и умений, необходимых для прохождения воинской службы, которые не были приобретены ранее;
6. непомерно большие физические и моральные нагрузки, оказывающие физическое и психологическое изнуряющее действие;

Все это значительно ухудшает отношение военнослужащего к службе. В результате чего происходит психологический протест по отношению к выполнению воинских обязанностей, игнорирование требований Устава воинской службы, возникновение конфликтных ситуаций среди военнослужащих, появление желание самовольно покинуть воинскую часть.

Данные проявления, оказывают пагубное влияние на внутренний психологический климат в войсках и как результат, низкий уровень воинской дисциплины. Все эти факты подтверждают, что в вооруженных силах необходимо проведение психопрофилактической работы с военнослужащими, коррекция психологической напряженности, переутомления и других негативных психологических состояний.