

Как интегрированная, комплексная система, рынок труда должен включать в себя следующие основные подсистемы:

- базовые принципы государственной политики в сфере занятости и безработицы, а также механизмы их реализации;
- систему подготовки и переподготовки профессиональных кадров различного уровня, а также систему их переквалификации;
- систему найма и увольнения работников через систему гражданско-правового регулирования, через контрактную, конкурсную и другие системы;
- систему учета и социальной поддержки безработных;
- систему мотивации участников рынка и, при необходимости, систему поддержки предпринимателей по созданию новых рабочих мест;
- систему организационно-правового регулирования занятости, включая биржи труда, центры информации занятости населения, регистрации безработных и др.

На формирование рынка труда, исходя из социальных и экономических ориентиров развития общества, оказывают существенное влияние эффективность становления рыночных отношений как системы, создания современного и эффективного рыночного механизма регулирования в экономике и поддержания сбалансированности общественного производства, становления и развития социально-ориентированной экономики с учетом региональных особенностей развития страны. Исходя из этого можно считать, что механизмы регулирования рынка труда должны быть разноплановые и дифференцированные по их воздействию на процессы занятости с учетом региональных особенностей и не ограничиваться исключительно только сферой трудовых отношений.

На состояние рынка труда и эффективность его функционирования большое влияние оказывают:

- основные показатели, характеризующие процессы на рынке труда, их состав и методические основы их формирования;
- сегментация рынка труда;
- инфраструктура рынка труда;
- факторы, формирующие поведение собственников и механизмы обменных процессов на рынке труда;
- особенности функционирования товара «рабочая сила» на рынке и учет этих особенностей при формировании политики оплаты труда;
- основные принципы и направления государственной политики формирования и функционирования рынка труда в Украине.

Турецкий О.А., д.э.н., профессор

Одесский национальный университет имени И.И. Мечникова

РЫНОК ТРУДА УКРАИНЫ В НОВЫХ РЕАЛИЯХ

Рынок труда представляет собой общее пространство, в котором возникают и вступают в определенные отношения собственники товаров как собственники экономических ресурсов и собственники общественных ресурсов труда, рабочей силы.

Рынок труда представляет собой организационно-правовую и социально-экономическую систему, позволяющую в условиях рыночных отношений наиболее эффективно реализовать экономические и социальные функции государства по обеспечению конституционных гарантий права граждан на труд и на достойные условия жизни и права товаропроизводителей. Следовательно, рынок труда представляет собой сложную, многоуровневую и динамичную систему.

На рынке труда в отношении между собой вступают, с одной стороны, работодатели как собственники средств производства, с другой - наемные работники как субъекты собственности специфического товара «рабочая сила».

Структурно-логическая схема формирования компонентов, определяющих поведение собственников и механизмов обменных процессов на рынке труда может быть представлена на рис. 1.

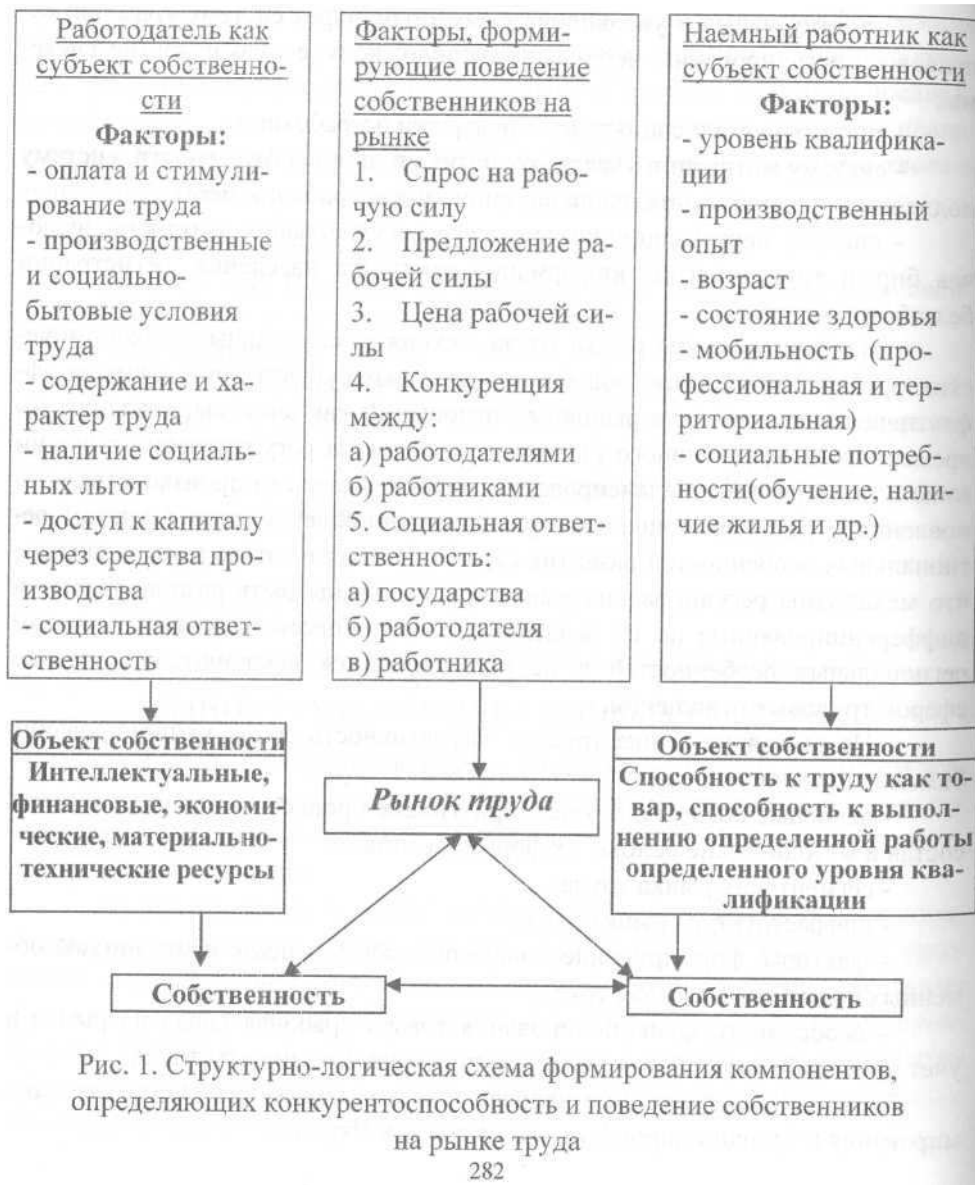


Рис. 1. Структурно-логическая схема формирования компонентов, определяющих конкурентоспособность и поведение собственников на рынке труда

Из приведенной схемы следует, что на рынке труда статус участников этого рынка и связанных с этим статусом полномочиями и обязанностями должны иметь:

1) Трудонаниматели, как хозяйствующие субъекты, собственники экономических ресурсов, нуждающиеся в покупке товаров особого рода, называемого «рабочей силой».

2) Продавец товара «рабочая сила», являющийся собственником этого товара как потенциальную возможность к труду по выполнению требуемой работы определенной сложности и требующей определенного уровня образования и профессиональной подготовки.

3) Государство или его полномочные представители. На рынке труда государство выступает в двух ролях, выполняя следующие функции. С одной стороны, государство является хозяйствующим субъектом и собственником экономических ресурсов. И как всякий собственник, оно нуждается в рабочей силе, выходит на рынок труда и «покупает рабочую силу». С другой стороны, государство, выполняя свои конституционные полномочия создает правовое поле для всех участников рынка труда, правила их поведения на этом рынке и правовую, и социальную ответственность за соблюдение этих правил. Государство также формирует всю систему организационно-экономических, финансовых механизмов функционирования экономической системы, в рамках которой должны действовать участники рынка труда.

Определяя политику и основные направления повышения эффективности формирования и воспроизводства трудового потенциала, необходимо иметь в виду, что какими бы эффективными не были меры по формированию трудового потенциала страны, без активной помощи со стороны государства и контролем за политикой формирования и функционирования рынка труда, потенциальные возможности рабочей силы сами по себе реализоваться не смогут.

Основные направления повышения эффективности государственного регулирования процессов формирования и функционирования рынка труда связаны с:

- разработкой гибкой стратегии последовательного, поэтапного формирования рынка труда как современного механизма регулирования движения и использования наемного труда;

- стимулированием спроса на труд, увеличением государственных, частных и иностранных инвестиций на создание рабочих мест в регионах и отраслях с критической ситуацией в сфере занятости;

- обеспечением защиты внутреннего рынка труда от иностранной экспансии рабочей силы;

- применением политики выборочной поддержки в отношении предприятий с наиболее угрожающим экономическим состоянием и потенциальными чертами дееспособности и значимости в развитии экономики страны;

- снижением уровня реальной безработицы путем усиления активной политики на рынке труда;

- созданием механизма регулирования процессов увольнения кадров и экономической целесообразной системы их социальной защиты;

- развитием норм социально-трудовых отношений в вопросах гарантий и гибкости занятости;

-

содействием профессиональной, социальной, территориальной и др. видам мобильности рабочей силы, ее адаптации к структурным изменениям и переменам в экономике;

- реформированием системы образования, внедрением новых образовательных технологий, моделей его организации, международных образовательных стандартов;

- совершенствованием управления и финансирования образования, интеграцией высшего профессионально-технического образования страны в международную образовательную систему;

- создание эффективной системы использования выпускников высших учебных заведений различного образовательного уровня;

- обеспечением мониторинга социальных процессов на рынке труда и внедрением менеджмента персонала.

Национальный рынок труда охватывает все общественное производство. Через него каждая отрасль получает необходимые ей кадры не только заданного профессионально-квалификационного состава, но и определенных культурных и этико-трудовых достоинств, адекватных требованиям экономики.

На рынке труда реализуется возможность:

- свободного выбора профессии, отрасли и метода деятельности, поощряемого приоритетными предложениями (уровень оплаты труда, возможности реализации творческих замыслов и т.д.);

- найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты;

- независимой и вместе с тем экономически поощряемой миграции трудовых ресурсов между регионами, отраслями и профессионально

квалификационными группами, которой обычно сопутствует улучшение условий жизни и трудовой деятельности, чему способствует наличие высококвалифицированных, повсеместно доступных населению рынков высококачественного жилья, потребительских товаров, культурных и духовных ценностей;

- свободного движения заработной платы и других доходов при сохранении приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума заработной платы, обеспечивающего прожиточный минимум, и регулировании верхнего предела доходов через налоговую систему, основанную на прогрессивной шкале.

В конкурентно-рыночных отношениях отражаются глубокие процессы, постоянно происходящие в обществе и определяющие его движение вперед. Через рынок труда проходят, скрещиваясь в нем, три взаимосвязанных эволюционных потока - развитие экономики (материально-технических элементов и структур), развитие человека (общей и профессиональной культуры, творческих возможностей, нравственных качеств), развитие общественных отношений (государственных и классовых структур, отношений собственности, производственных связей). Они образуют основу прогресса в обществе, его главное содержание.

В условиях рыночной экономики регулятивные функции государства не только не ослабевают, но и имеют тенденцию к их усилению. Все дело в формах и методах регулирования, прямо или косвенно, на основе согласования интересов участников рынка или форме прямого диктата. Именно от этого будет зависеть функционирование всей экономической системы, ее эффективность.