

*Кузнецов Э.А., к.э.н., доцент*

*Дзина М. А.*

*Одесский национальный университет имени И.И. Мечникова*

## **СОВРЕМЕННОЕ ПОНЯТИЕ В МЕНЕДЖМЕНТЕ КАТЕГОРИИ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ»**

Человеческий капитал как экономическая категория стал одним из стержневых управленческих понятий, позволяющих описать и объяснить через призму человеческих интересов и действий многие экономические процессы.

Человеческий капитал - это сформированный или развитый в результате инвестиций и накопленный людьми (человеком) определенный запас здоровья, знаний, привычек, способностей, мотиваций, который целеустремленно используется в той или другой сфере общественного производства, оказывает содействие росту продуктивности работы, благодаря этому) влияет на рост доходов (зарботков) его владельца.

Формирование концепции человеческого капитала и выделение ее в качестве самостоятельного течения мировой экономической мысли происходило в 1960-х годах и стало известным благодаря нобелевским лауреатам по экономике Т. Шульцу и Г. Беккеру.

Характерной чертой человеческого капитала является его качество самовозрастания, т.е. человеческий капитал, рассматриваемый в единстве с самим человеком, наращивает сам себя, формирует и воспроизводит необходимые созидательные качества и характеристики.

Особенность человеческого капитала заключается в том, что носителем создающей ценности является сама личность. От культурного уровня и образования, мотивации и установок, решений и действий которой зависит не только актуализация человеческих сил и их трансформация в созидующую, капитальную ценность, но и непосредственно любой созидательный процесс.

Динамика, сложности и противоречия современного воспроизводственного процесса, а также растущие и меняющиеся требования к созданию

жизненных благ обуславливают необходимость не только ускоренного, но и опережающего, диверсифицированного развития человеческого капитала.

Человеческий капитал - единственный фактор производства, который в процессе использования одновременно и потребляется, и развивается. Если капитал, как таковой, представляет собой любую ценность, непосредственно используемую для создания жизненных благ, то человек должен рассматриваться как капитальный и важнейший актив, как основная ценность, без которой практически невозможно создать какое-либо жизненное благо.

Одно из важных положений теории человеческого капитала заключается в том, что его увеличение находится среди главных причин экономического развития, поскольку человеческий капитал составляет значительную часть благосостояния общества.

Значение человеческого капитала как интегратора всех видов капитала заключается в создании технологической сцепки существующих факторов производства, в формировании благоприятной социально-экономической и институциональной среды, обеспечивающей наиболее результативное использование задействованных элементов природного и вещественного капитала.

Акцентируя внимание на роли и месте человеческого капитала, можно с уверенностью сказать, что единственно верным ходом развития событий должна стать стратегия инновационного развития страны, опирающаяся на одно из главных конкурентных преимуществ - на реализацию человеческого потенциала, на наиболее эффективное применение знаний и умений людей для постоянного улучшения технологий, экономических результатов, жизни общества в целом.

Человеческий капитал становится основным средством эффективной работы системы менеджмента организации. Как основной фактор конкурентоспособности современной организации, человеческий капитал и его структурно-функциональная динамика становится приоритетной целью инновационного развития менеджмента.