

БУХГАЛТЕРІЯ НА ФРІЛАНСІ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ

Фучеджи Наталя Федорівна

Студентка спеціальності «Облік і оподаткування»

Науковий керівник: Масіна Л.О., к.е.н., доцент кафедри обліку та оподаткування

Одеський національний університет імені І.І. Мечникова
(Одеса, Україна)

Досліджувана тема є актуальною, адже у сьогоденні робота дистанційно стає популярною як в плані попиту, так і в плані пропозиції. Якщо раніше такий вид роботи був поширений серед програмістів, журналістів та SMM - спеціалістів, то нині спектр

професій на фрілансі значно розширився. З'явився попит на бухгалтерські послуги. Для того, щоб вести документацію на електронних носіях не обов'язково знаходитися в офісі, достатньо мати доступ до мережі Internet та підтримувати зв'язок з роботодавцем [1].

Необхідно нагадати, що термін «фріланс» походить від двох англійських слів: «free», що означає свобода та «lance» – спис. Дослівно перекладається як «вільний спис». Але у сьогоденні тлумачення цього терміну змінилось. Фрілансер - це людина, яка працює дистанційно та зв'язується з роботодавцем через Інтернет [2, с. 11].

Розглянемо більш детально роботу бухгалтера на фрілансі. У нього немає певного графік роботи, але є Deadline, крайні строки відповідно до яких необхідно підготувати виконану роботу.

Бачимо, що у бухгалтера - фрілансера такі ж обов'язки як у штатного робітника в офісі. При розподілі бухгалтерських обов'язків виділяють два види фрілансу:

- бухгалтер бере на себе відповідальність тільки за складання звітностей та ведення документації (відповідальність за пересилку документів бере на себе підприємство);
- бухгалтер бере на себе повну відповідальність (у т. ч. взаємодії з податковими органами) [2, с. 11].

Розглянемо основні переваги та недоліки такої роботи для бухгалтера (табл. 1).

Таблиця 1

Переваги та недоліки фрілансу для бухгалтера

Переваги	Недоліки
<ol style="list-style-type: none"> 1. Працівнику нема потреби бути присутні на робочому місці 2. Працівник може збільшити свій дохід 3. Гнучкий графік роботи дозволяє домогтися максимальної ефективності 4. Є можливість подорожувати та працювати одночасно 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соціальна ізольованість 2. Низька продуктивність 3. Відсутність стабільності

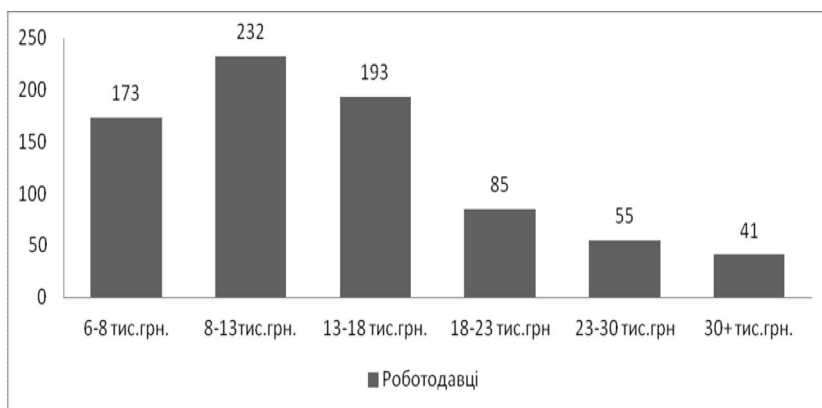
Розроблено автором на основі [3]

Розглянемо переваги та недоліки більш детально.
Переваги роботи бухгалтера на фрілансі:

1. Працівнику немає необхідності приїжджати на роботу та бути присутнім на робочому місці. У 2017 році проводилися дослідження щодо якості праці працівників. Висновок показав, що кожна зайва хвилина проїздки на роботу зменшує продуктивність праці працівників. Кожен знає, що добиратись у переповнених автобусах чи по докучливих пробках до місця працевлаштування є напруженою та депресивною частиною дня. Тому дистанційна робота виступає гарною альтернативою.

2. Збільшення доходу. Є реальна можливість підвищити у 2 - 3 рази дохід для бухгалтера. Наприклад, опитуванням 1500 бухгалтерів показало, що 45% працівників ведуть облік одразу 4 - 6 юридичних осіб, 20% - з трьома, 19% - з двома. Цей приклад показує яким може бути результат раціонального розподілу вільного часу яким керує сам працівник [5].

Якщо казати про доходи зі статистичного боку, то можемо подивитись як розподілилась заробітна плата для фрілансерів на березень 2020 року. Більшість роботодавців (232 вакансії) по всій території України готові були платити фрілансерам від 8 000 до 13 000 грн. Трохи менше працедавців (193 вакансії) пропонували від 13 000 до 18 000 грн. Цікавим фактом є те, що 41 роботодавець пропонував заробітну плату у розмірі 48 000 і більше (рис. 1) [5].



Розроблено автором на основі [5]

Рис. 1. Розподіл заробітної плати для фрілансерів

3. Гнучкий графік. Рахується, що віддаленим працівникам подобається цей графік через те, що люди 20-30-ти років хочуть мати

можливість приділяти увагу всім важливим аспектам свого життя. Зі слів генерального директора Remotl Nom: «Наявність гнучкого робочого графіка дозволяє працівникам поєднувати роботу, хобі, відпочинок з друзями, що приводить до рівномірного балансу між роботою та особистим життям. Також знижує рівень депресивного стану та стресу на робочому місці» [3].

4. Можливість подорожувати та працювати одночасно. Наприклад, Грег Каплан - генеральний директор RemoteYear, компанії, що дозволяє співробітникам працювати дистанційно та подорожувати по світу протягом року. Каплан вважає, що це природний прогрес, так як віддалена праця є дуже поширеною. Дійсно, гнучкість, яку дає робота на фрілансі є гарною можливістю пізнати нові країни та міста [3].

Робота бухгалтера на фрілансі має, як позитивні риси, так і негативні, а саме:

1. Соціальна ізоляція. Пояснюється тим, що працівникам не вистачає живого спілкування, що може призвести до зниження інтенсивності праці. Деякі люди дуже тяжко переносять відсутність соціальної взаємодії: Coffee break, обідів та обміну планами з колегами.

2. Низька продуктивність. По-перше, деякі працівники звикли працювати під тиском керівника. Тобто, відсутність мотивації та відчуття того, що це несправжній робочий день. По-друге, багато відволікаючих факторів: соціальні мережі, домашні справи, перегляд улюблених серіалів та інше. Необхідно бути дисциплінованим, щоб бути зосередженим на виконання робочих обов'язків.

3. Відсутність стабільності. Попит на бухгалтерські послуги, як відомо, мають циклічність, а отже і дохід буде не завжди у бажаному об'ємі, відмінно від працівників, що працюють стаціонарно та мають певний встановлений оклад [2, с. 11].

Отже, з вище розглянутого можна зробити висновок, що робота на фрілансі – це не так легко, як може показатись на перший погляд. Ця робота несе як позитивні риси, так і негативні. Тому, вибір способу роботи кожен фахівець повинен визначити індивідуально. Бухгалтер - фрілансер має поєднувати у собі такі здібності: дисциплінованість, зібраність, самостійність, зосередженість, витримка, відповідальність. В Україні це доволі новий спосіб роботи, але, не дивлячи на це, кількість бухгалтерів, які переходять на дистанційну роботу постійно зростає.

Література

1. Біржа бухгалтерських послуг. *Бухгалтер 911*. URL: <https://buhgalter911.com/news/news-1045387.html> (дата звернення: 16.03.2021).
2. Мешкова В.В. Робота бухгалтером на фрілансі: ризики, можливості, безпека. *Економічна наука та практика*. 2017. № 5. С. 11-12. URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/221/12130/> (дата звернення: 19.03.2021).
3. Стан віддаленої роботи. *Buffer*. URL: <https://buffer.com/state-of-remote-work-2019> (дата звернення: 16.03.2021).
4. Плюси і мінуси самозайнятості. *Appledy Mall*. URL: <https://applebymall.co.uk/pros-cons-self-employed-advantages-disadvantages/> (дата звернення: 26.03.2021).
5. Заробітна плата фрілансера: що змінилося під час карантину. *Robota.ua: поради для шукачів*. URL: <https://thepoint.rabota.ua/frilans-do-ta-pid-chas-karantynu/> (дата звернення: 20.03.2021).