

НАПРЯМКИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Рябохлист Анастасія Василівна

Студентка спеціальності «Облік і оподаткування»

Науковий керівник: Буслаєва Г.В., старший викладач кафедри бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту

Одеський національний університет імені І.І. Мечникова
(Одеса, Україна)

Стан обліку розрахунків по заробітній платі на підприємствах потребує впровадження напрямів його удосконалення з метою створення ефективної системи розрахунків.

Основними завданнями обліку розрахунків по заробітній платі на підприємствах є забезпечення у встановлені терміни проведення розрахунків по заробітній платі, забезпечення своєчасності і правильності віднесення суми нарахованої заробітної плати і відрахувань на витрати підприємства, забезпечення контролю за використанням робочого часу та дотриманням трудової дисципліни, ведення розрахунків із бюджетом щодо утриманих податків і Пенсійним фондом щодо нарахування єдиного соціального внеску тощо.

Успішному вирішенню цих завдань можуть сприяти: наявність і використання на підприємстві нормативних документів з питань оплати праці, вдосконалення техніки та методики обліку на основі застосування сучасних форм обліку і обчислювальної техніки, наукової організації праці працівників бухгалтерії, що займаються розрахунками по заробітній платі

Основними положеннями, на яких має ґрунтуватися удосконалення організації оплати праці на підприємствах, має бути:

- удосконалення тарифної системи шляхом встановлення співвідношень тарифних ставок залежно від рівня кваліфікації робітників;
- розроблення внутрішньовиробничих тарифних умов оплати праці як чинників підвищення мотиваційної та стимулюючої ролі тарифних систем;
- удосконалення нормування як засобу регулювання міри праці та її

- оплати;
- обґрунтування вибору найефективніших форм і систем заробітної плати;
- колективне регулювання заробітної плати [1].

Відсутність ефективної системи оплати праці й матеріального стимулювання призводять до великої різниці в оплаті праці спеціалістів різних підрозділів і однорідних спеціалістів на підприємствах одного регіону. Це стає причиною плінності кадрів, нестабільності роботи колективів, зростання матеріальних витрат, пов'язаних із навчанням нових працівників [2]. У сучасних умовах виникає необхідність запровадження гнучких форм та систем оплати праці, зокрема використання контрактних та безтарифних систем.

Для зацікавлення працівників підприємств результатами своєї діяльності необхідно запровадити використання погодинно-преміальної системи оплати праці, при якій, окрім основного заробітку, робітники отримують премію, що збільшує їх матеріальну зацікавленість у результатах своєї праці. За цією системою заробіток робітникові нараховується і за відпрацьований час, і за досягнення певних кількісних та якісних показників.

Для удосконалення організації обліку розрахунків по заробітній платі важливим є удосконалення аналітичного обліку, так як дані аналітичного обліку відіграють важливу роль, характеризуючи розміщення та склад персоналу за місцями його використання, відпрацьований і невідпрацьований час, обсяг виробленої продукції кожним працівником, фонд заробітної плати і його структуру. Тому для підприємств є доцільним до субрахунку 661 «Розрахунки за заробітною платою» запропонувати уточнений склад аналітичних рахунків.

Одним із напрямків удосконалення обліку розрахунків по заробітній платі є застосування зарплатного проекту на підприємстві. Зарплатний проект - це угода між банком та підприємством про виплату заробітної плати за допомогою платіжних карток. Кожний працівник підприємства, якому в банку виготовлено зарплатну платіжну картку, безкоштовно стає клієнтом банку та власником поточного рахунку, який може бути використаний не тільки для отримання заробітної плати, коштів на відрядження, матеріальної допомоги від роботодавця, але й для інших виплат та зарахувань, дозволених чинним законодавством України.

Впровадження на підприємстві автоматизованої системи обробки облікової інформації дозволить скоротити час розрахунків і обліку заробітної плати та з найменшими витратами у визначенні

строки одержати інформацію.

Для удосконалення бухгалтерського обліку створено ряд програм, найпопулярніші серед яких - «1С: Бухгалтерія», «Парус-Підприємство». Проте цими програмами автоматизація бухгалтерського обліку не обмежується. Для підприємств із значною кількістю працівників розроблені спеціальні програми, як приклад «1С:Зарплата та управління персоналом для України», «Нова бухгалтерія» з модулем «Зарплата», «Галактика: Управління персоналом» [3].

Такі програми - це потужний інструмент для реалізації кадрової політики підприємства, а також автоматизації різних служб підприємства, від служби управління персоналом і лінійних керівників до працівників бухгалтерії, по наступних напрямках:

- планування потреб в персоналі;
- забезпечення бізнесу кадрами;
- управління компетенціями та атестація працівників;
- управління навчанням персоналу;
- управління фінансовою мотивацією персоналу;
- ефективне планування зайнятості персоналу;
- облік кадрів і аналіз кадрового складу;
- трудові відносини, зокрема, кадрове діловодство;
- розрахунок заробітної плати персоналу;
- управління грошовими розрахунками з персоналом, зокрема, депонування;
- розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків з фонду оплати праці;
- відображення нарахованої заробітної плати і податків у витратах підприємства.

Запропоновані напрямки дозволять поліпшити роботу бухгалтерії, оптимізувати документообіг на підприємстві, удосконалити аналітичний та синтетичний облік розрахунків по заробітній платі, а також нададуть можливість більш ефективно провадити діяльність підприємства в цілому.

Література:

1. Сирцева С.В. Проблеми обліку розрахунків за виплатами працівникам в сучасних умовах / С.В. Сирцева // Вісник Причорноморської регіональної науково-практичної конференції професорсько-викладацького складу. – Миколаїв, 2011. — 133 с.
2. Безбатько О. Удосконалення системи оплати праці: проблеми та шляхи вирішення / О. Безбатько, В. Манакіна // Довідник

економіста. – 2007. – № 12. – С. 70–74.

3. Каткова Н.В. Особливості обліку оплати праці в сучасних умовах та шляхи його вдосконалення / Н.В. Каткова, К.В. Маслова // Економіка та суспільство, Випуск № 8 / 2017. - [Електронний ресурс]. - Режим доступу: http://www.economyandsociety.in.ua/journal/8_ukr/126.pdf