

## ОСОБЛИВОСТІ АВТОМАТИЗОВАНОЇ ФОРМИ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ

**Маройко Марина Миколаївна**

Студентка спеціальності «Облік і оподаткування»

*Науковий керівник: Багдіян С.В., старший викладач кафедри  
бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту*

Одеський національний університет імені І.І. Мечникова  
(Одеса, Україна)

Особливість обліку праці та розрахунків за виплатами працівникам є одним з найбільш важливих напрямків ведення обліку на підприємстві.

Впровадження та удосконалення автоматизованої форми обліку праці здатне підвищити продуктивність праці робітників бухгалтерії, а саме, з одного боку, допомагає їм визначити суму витрат підприємства на оплату праці і відповідно визначити фактичну собівартість виготовленої продукції, виконаних робіт та наданих послуг, з іншого боку, дозволяє максимально ефективно використовувати наявні трудові ресурси підприємства.

Незважаючи на значну важливість автоматизації обліку праці та її оплати для облікової системи підприємства, автоматизація обліку праці та її оплати є найскладнішою ділянкою автоматизації обліку підприємства, що обумовлено такими проблемами з якими стикається відділ бухгалтерії на підприємстві щоденно, а саме: (1) складність розрахунку та різноманітність структур заробітної плати працівників різних підприємств; (2) постійна зміна нормативних документів, що визначають порядок нарахування заробітної плати, здійснення нарахувань та утримань з неї; (3) неоднозначність трактування чинного законодавства; (4) різноманітність алгоритмів здійснення допоміжних розрахунків за різними видами та умовами виплат; (5) різний порядок утримання податку на доходи фізичних осіб та внесків до фондів соціального страхування і пенсійного фонду з різних видів виплат; (6) наявні розбіжності періоду нарахування та виплати заробітної плати в залежності від особливостей роботи підприємств, тощо [1, с. 113].

На вітчизняному ринку програмного забезпечення для ведення обліку розрахунків за виплатами працівникам та складання звітності існує багато різноманітних програм національних виробників. Наприклад, «1С: Бухгалтерія», а також «1С: Зарплата і управління персоналом 8», «Акцент-заробітна плата», «УкрЗарплата 2017.05.03», Програмний комплекс «БЕСТ ЗАРПЛАТА» та інші. Представлені програми мають подібне функціональне наповнення, але відрізняються технологією перетворення вихідних даних у результативну інформацію та інтерфейсом. Розглянемо порівняльну характеристика програмних забезпечень, які представлені в табл. 1.

**Таблиця 1**

**Порівняльна характеристика програмних забезпечень**

| № | Операції   | «1-С: Бухгалтерія 8.2» | «1С: Зарплата і управління персоналом 8» | «Акцент-заробітна плата» | «УкрЗарплата 2017.05.03» | «БЕСТ ЗАРПЛАТА» |
|---|--|------------------------|--|--------------------------|--------------------------|-----------------|
| 1 | Розрахунок офіційної та управлінської заробітної плати       | +                      | +  | +                        | +                        | +               |
| 2 | Нарахування лікарняних і відпускних                          | -                      | +  | +                        | -                        | -               |
| 3 | Ведення кадрового обліку                                     | +                      | +  | +                        | +                        | +               |
| 4 | Військовий облік співробітників                              | +                      | +  | -                        | -                        |                 |
| 5 | Управління персоналом  | -                      | +  | -                        | -                        | -               |
| 6 | Ведення кадрового обліку по декількох організаціях одночасно | -                      | +  | -                        | -                        | -               |
| 7 | Інтеграція з 1-С: Бухгалтерією 8                             | +                      | +  | -                        | -                        | 3 версією 7.7   |

Як видно з таблиці, облік праці і заробітної плати можна вести у конфігурації «1С:Бухгалтерія для України 8.2», на якій ведеться облік руху персоналу, включно з обліком співробітників за основним місцем роботи й за сумісництвом, внутрішнє сумісництво

підтримується опціонально (тобто підтримку можна відключити, якщо на підприємстві це не прийнято). Ведення кадрового обліку по декількох організаціях одночасно в програмі не передбачено. Не доопрацьовано в програмі порядок нарахування лікарняних і відпускних [2].

За допомогою програми «1С: Зарплата і управління персоналом 8» автоматизуються такі напрямки управлінської і облікової діяльності як: (1) планування потреб в персоналі; (2) вирішення завдань забезпечення бізнесу кадрами - підбір, анкетування і оцінка; (3) управління компетенціями, навчанням, атестаціями працівників; (4) управління фінансовою мотивацією персоналу; (5) ефективне планування зайнятості персоналу; (6) облік кадрів і аналіз кадрового складу; (7) нарахування з таблиці, програма «1С: Зарплата і управління персоналом 8» призначена для і виплата зарплати; (8) розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків у фонд оплати праці [2].

В програмі паралельно ведуться два види обліку: управлінський і регламентований (бухгалтерський). Управлінський облік ведеться по підприємству в цілому, а регламентований (бухгалтерський) - окремо для кожної організації (підрозділу). Програма дозволяє суттєво знизити затрати часу та підвищити ефективність роботи цілих підрозділів або ж окремих працівників, відповідальних за роботу з персоналом (підбір, атестація, оцінка завантаженості та ефективності роботи тощо) та розрахунок і виплату зарплати й інших нарахувань працівникам. Система управління персоналом 1С допомагає в комплексі керувати усіма кадровими ресурсами організації.

Програма «Акцент-заробітна плата» включає в собі функцію із розрахунку заробітної плати, який здійснюється натисненням однієї кнопки після введення документів, що відводять процес від стандартного розрахунку (лікарняні, накази на відпустку та звільнення).

Програма «УкрЗарплата 2017.05.03» як і програма «БЕСТ ЗАРПЛАТА» більш орієнтована на розрахунки офіційної та управлінської заробітної плати, ведення кадрового обліку, тобто формування і створення власного комплекту звітних документів [3].

Кожна із програм здатна вирішити одну із головних проблем обліку розрахунків з оплати праці – це складність визначення загальної суми нарахованої заробітної плати, об'єктів нарахування внесків при проведенні розрахунків з фондами соціального страхування, неоднозначність трактування змін у чинному законодавстві та

постійною зміною і велика кількість працівників, що ще більше ускладнює процес обліку. Але використання будь-яких програмних засобів вимагає від бухгалтера підвищення кваліфікації та інформаційної компетенції.

Так для використання «1С: Бухгалтерія» та «1С: Зарплата і управління персоналом 8» бухгалтерам потрібно сформулювати розуміння принципів побудови програмного комплексу та вміння застосовувати основні інструменти програми для вирішення найбільш типових облікових задач. З кожним оновлення програми бухгалтерам необхідно знову проходити курси, в зв'язку з цим виникають додаткові статі затрат у підприємства, що відкриває негативну сторону цих програмних комплексів. В свою чергу використання «УкрЗарплата 2017.05.03» та «БЕСТ ЗАРПЛАТА» є менш витратними і для оволодіння ними не потребуються додаткові витрати, що прискорює і спрощує даний процес для малих та середніх підприємств.

Таким чином, можна зазначити, що для повного, ефективного та систематичного обліку нарахування заробітної плати на підприємстві є досить значна кількість спеціалізованих програмних продуктів, які постійно поповнюються та розвиваються. Останні програмні продукти відомих розробників мають більше засобів налаштування до потреб підприємств різного рівня, але є досить затратними для малих і середніх підприємств.

### **Література:**

1. Войтюшенко Н.М. Інформаційні системи і технології в обліку: Навчальний посібник / Н.М. Войтюшенко. – Донецьк: ДонНУЕТ, 2013. – 340 с.
2. 1-С: Підприємство 8: офіційний сайт представництва компанії 1-С в Україні. - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://1c.ua/ua/v8/>
3. Бест звіт: офіційний сайт: Програмний комплекс «БЕСТ Зарплата». - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.bestzvit.com.ua/products/aboutbestzarplata.shtml>